

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen

Khall 28.01.2025
20/01.00.03/2025

Valmistelija

hallintopäällikkö Pirkkalainen Tarja

SOTE-uudistuksen täytäntöönpano edellyttää muutoksia kuntien omistamien sosiaali- ja terveydenhuollon kiinteistöjen hallintaan vuoden 2025 aikana. Tässä yhteydessä on tarpeen käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien kiinteistöjen hallinnan ja hoidon sekä ylläpidon siirtämistä kaupungin omistaman tytäryhtiön vastuulle.

Kiinteistöjen yhtiöittämisen taustalla on tarve selkeyttää omistuksen, hallinnoinnin ja ylläpidon vastuita sekä varmistaa paraneva kustannustehokkuus ja joustavuus muuttuvassa toimintaympäristössä kuntien talouden yhä tiukentuessa. Tavoitteena on myös yhtenäistää kiinteistöjen hallintaa ja tukea niiden pitkäjänteistä kehittämistä.

Tämä järjestely mahdollistaa kiinteistöjen vuokraamisen hyvinvointialueiden käyttöön markkinaehtoisesti, mikä vastaa SOTE-uudistuksen valtakunnallisia linjauksia ja vaatimuksia. Kunta ei suoraan saa toimia kilpailuilla markkinoilla vuokranantajana eikä kiinteistöpalveluiden tuottajana.

Käynnistettävien yhteistoimintaneuvottelujen tarkoituksena on varmistaa, että henkilöstön asema ja oikeudet otetaan asianmukaisesti huomioon yhtiöittämisprosessin aikana. Lisäksi yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään kiinteistönhoidon palveluntuottamisen ja kiinteistönhoidon johtamisen tehostamiseksi ja uudelleen organisoimiseksi Haapaveden kaupunkikonsernissa.

Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että käynnistetään koko kaupungin teknisen toimen henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsitellään yhteistoimintalain 4 §:n 1. momentin 1-4 kohtien mukaisia asioita.

Yhteistoimintamenettely

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

SOTE-kiinteistöjen yhtiöittämisveloitteen ja sote-kiinteistöjen vuokratuottoihin kohdistuvan paineen sekä kaupungin alijäämäisen talouden vuoksi Haapaveden kaupunki on velvollinen aloittamaan yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu kaupungin teknisen toimen organisaatioon ja henkilöstöön. Kiinteistöjen hallinnan ja hoidon muutos tulee todennäköisesti edellyttämään rakenteellisia ja pysyviä muutoksia toimialan palveluissa, toiminnoissa ja tehtävissä.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat myös niitä kaupungin tytäryhtiöitä, joihin muutoksen vaikutukset ulottuvat ja tytäryhtiöiden taloustilanteeseen kiinnitetään muutosneuvottelujen kuluessa erityistä huomiota.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitseminen toimenpiteiden toteutus on mahdollista vuoden 2025 aikana. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä käytettävissä tulee olla kaikki Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n kohdan 4 mukaiset toimenpiteet.

Esittelijä kaupunginjohtaja Jussila Esa

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että:

1. käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, koska vuoden 2025 aikana tehtäviä SOTE-kiinteistöjen ja kiinteistöpalveluiden yhtiöittämiseen ja tehostamiseen liittyviä toimenpiteitä ei voida saada aikaan ilman laajoja koko teknisen toimen organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä. Työnantajan tulee neuvotella asiasta henkilöstön edustajien kanssa ennen kuin tekee ratkaisuja.
2. yhteistoimintaneuvottelu koskee koko kaupungin teknisen toimen henkilöstöä,
3. valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi,
4. nimeää yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajiksi kaupunginjohtajan, teknisen johtajan, hallintopäällikön sekä talous- ja henkilöstöjohtajan
5. kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitusta säännöllisesti yt-neuvottelujen etenemisestä.

Päätös