

Haapaveden vasemmisto esittää, että Haapaveden kaupunki asettaa tavoitteen täsmätyökykyisten osuudelle henkilöstöstä. Henkilöstöstä tulisi olla ainakin vähintään 5% täsmätyökykyisiä.

Haapaveden kaupunki toimisi näin esimerkillisenä työnantajana, joka mahdollistaa täsmätyön ja perehdyttämismallien avulla avoimille työmarkkinoille pääsyn mahdollisimman monelle haapavetiselle työnhakijalle. Täsmätyökykyisten työllistymismahdollisuuksia kehittämällä kaupunki huomioisi sekä nykyisen että edellisen hallitusohjelman tavoitteet. Kaikille työkyisille kansalaisille tulee mahdollistaa ansiotyö, jotta heidän työpanoksensa hyödyntää koko yhteiskuntaa. Mikäli kehysriihen linjaukset kuntoutusrahan ja kuntoutustuen alaikärajan nostamisesta 18 vuoteen toteutuvat, tulisi myös kesätyöntekijöitä palkattaessa työllistää täsmätyökykyisiä nuoria vähintään tavoitteen verran.

Esitämme myös, että tavoitteen asettamisen jälkeen kaupunki muodostaa työryhmän. Työryhmän tehtävänä olisi laatia suunnitelma prosenttiosuuden saavuttamisesta, aikataulusta sekä jatkuvasta seurannasta. Matalan kynnyksen työllistymisen mahdollistavia toimia tulee voida seurata hallintoaloittain. Suunnitelmaan kirjattaisiin myös työllistämässä hyödynnettävät palvelut, kuten työolosuhteiden järjestelytuki ja oppisopimuskoulutus.

Täsmätyönkuvien muodostamisessa kaupunki hyödyntäisi jo olemassa olevia palveluitaan ja esimerkiksi Nuorten Ystävien Kohtaantoa-hankkeen tarjoamaa työnkuvien suunnittelua. Samalla saadaan päivitettyä kaupungin perehdyttämishjelmat. Työnkuvien läpikäyntiä ja työntehtävien suunnittelua on ehdotettu eri lautakunnissa ja valtuustossakin jo aikaisemminkin, joten tämä työ tukisi eri valtuustoryhmien tahtotiloja asian tiimoilta.

Täsmätyökykyisiä voivat olla kehitysvammaiset, pitkäaikaissairaat, vakavasta sairaudesta toipuvat henkilöt, erityistä tukea tarvitsevat, pitkäaikaistyöttömät, sekä henkilöt, joiden työ- ja toimintakyky on alentunut vamman, sairauden tai sosiaalisten syiden vuoksi.

Vasemmiston valtuustoryhmä