

Teen oikaisuvaatimuksen Haapaveden kaupunginhallituksen päätöksestä asiakohta §172 ”Hyvinvointijohtajan avoimen viran hoitaminen .”

Perustelut:

Kaupunginhallituksen päätöksestä asiakohta 172 on tehty oikaisuvaatimus ja näin ollen virkaan ei voida valita ketään, koska virkaa ei ole olemassa. Toisaalta, jos virka olisikin olemassa, niin avoimeen virkaankin pitäisi olla avoin julkinen haku. Kun otetaan huomioon oikaisuvaatimus asiakohtaan 171 ja oikaisuvaatimuksen perustelut, niin käy selväksi, että kyseessä olisi ”pedattu virka”, johon on päätetty jo viran hoitaja ennen kuin virkaa on ollut edes olemassakaan. Perustelut ovat paljolti samat kuin asiakohdassa 171.

”

Khall 19.8.2024
Asiakohta §171

Vastaesitys kaupunginjohtajan esitykseen:

Esitän, että Haapaveden kaupunkiin ei perusteta hyvinvointijohtajan virkaa

Perustelut vastaesitykselle:

Vt hallintojohtaja Tarja Pirkkalainen on valmistellut kyseisen asiakohdan. Hän väittää valmistelussaan mm. seuraavaa:

”Hyvinvoinnin toimialajohtajana toimii tällä hetkellä kaupunginjohtaja tai hänen määrämänsä viranhaltija. Hyvinvointitoimialan johtaminen ja kehittäminen edellyttää kuitenkin toimialan keskeisen luonteen vuoksi oman sektorijohtajan, sillä hyvinvointityö on uusi tärkeä kunnan lakisääteinen tehtävä. .”

Tämä ei pidä paikkaansa, sillä kuntalaki määrää lakisääteisistä kunnan tehtävistä seuraavaa:

”Kuntalaki [30 §](#)

Kunnan toimielimet

Kunnassa on oltava valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta.

Valtuusto voi lisäksi asettaa:

- 1) kunnanhallituksen alaisena toimivia lautakuntia tai niiden sijasta valiokuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja kunnanhallitukseen, lautakuntaan, valiokuntaan ja johtokuntaan.

Kunnanhallitus ja valtuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Kaksikielisessä kunnassa asetetaan opetustoimen hallintoon erillinen toimielin kumpaakin kieliryhmää varten taikka yhteinen toimielin, joka jakautuu kieliryhmiä varten jaostoihin. Toimielimen tai jaoston jäsenet on valittava asianomaiseen kieliryhmään kuuluvista henkilöistä. Kunnanhallituksen, lautakunnan, valiokunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.”

Laki ei siis edellytä hyvinvointilautakunnan perustamista, vaikka esittelijän teksti antaa niin ymmärtää (”Hyvinvointitoimialan johtaminen ja kehittäminen edellyttää kuitenkin toimialan keskeisen luonteen vuoksi oman sektorijohtajan, sillä hyvinvointityö on uusi tärkeä kunnan lakisääteinen tehtävä.”)

Haapaveden kaupunki valitsi uuden kaupunginjohtajan (Esa Jussila), jonka virka alkoi 1.4.2024. Kaupunginjohtajaa valittaessa kaupunginhallitus haastatteli useita hakijoita, joista Jussila oli yhtenä muista hakijoista. Haastatteluissa (Ilkka Repo eli tämän vastaesityksen tekijä oli mukana haastattelutilanteessa) esitimme hakijoille tehtävänkuvauksen, joissa ilmoitimme, että kaupunginjohtajalle sisältyy tehtävään hyvinvointilautakunnan toimialajohtajuus. Edellisen kaupunginjohtajan peruspalkka oli noin 7800€/kk (suunnilleen). Esa Jussilan esitys palkkatoiveeksi oli 9200 euroa/kk, vaikka juuri oli sote astunut voimaan ja 60% kaupungin budjetista siirtyi hyvinvointialueelle. Samalla Haapaveden kaupungin työntekijöistä yli puolet siirtyivät sote:n alaisuuteen ja Haapaveden hallinnoiman lomituspalveluiden (maatalouslomitus) työntekijät siirtyivät Kannuksen alaisuuteen. Kaupungin työväestä noin 60%:a siirtyi siis pois kaupungin alaisuudesta. Tässä valossa kaupunginjohtajan palkkaa olisi pitänyt nostamisen sijaan laskea johtajavaihdoksen myötä, eikä nostaa. Kpj:ksi valittu Esa Jussila ei halunnut hyvinvointilautakunnan toimialajohtajuutta, mutta hallitus edellytti sitä. Jussilan kuukausipalkaksi sitten määriteltiin 8800€/kk näiden tehtävien myötä.

Mikäli hyvinvointijohtajan virka perustetaan, poisuu kpj Esa Jussilalta tämän toimialan johtajuuteen liittyvät tehtävät, mutta palkka pysyisi ennallaan. Tämän vuoksi Esa Jussilalla on oma intressi siihen, että hyvinvointijohtajan virka perustetaan ja siihen valitaan johtoryhmän tason toimialajohtaja, joka vastaisi vastikään Esa Jussilan tehtäväkenttään määrätyistä lautakunnan tehtävien valmisteluista ja seurannasta. Esa Jussila on siis intressijäävi mielestäni esittelemään asiaa kaupunginhallitukselle, koska viran perustamisen myötä hänen virkatehtäväkenttensä kapensisi huomattavasti, mutta kuukausipalkka pysyisi ennallaan. Jussila siis hyötyy taloudellisesti uuden viran perustamisesta työmäärän vähenemisen johdosta palkan pysyessä ennallaan. Haapaveden kaupungin kokoisten kuntien (6400as) kunnanjohtajien keskipalkka vaihtelee 5500-6500 euron välillä.

Suvi Haikola on toiminut noin vuoden Haapaveden kaupungin hyvinvointikoordinaattorina ja hänen palkkatoiveensa oli työtehtävään valittaessa 3000€/kk. Sievin kunnassa avautui hyvinvointijohtajan väliaikainen viransijaisuus, jota Suvi Haikola haki ja hänet sinne valittiin. Haikola ilmoitti kuitenkin, että hän on valmis jäämään Haapavedelle, jos hänen työtehtävänsä muutettaisiin hyvinvointijohtajan viraksi ja palkka samalla nousisi 1100€/kk. Kaupunginhallitus oli käsitellyt asiaa asialistan ulkopuolella (en ollut itse paikalla, mutta olen saanut täyden selsotuksen tapahtumien kulusta). Kaupunginjohtaja oli esitellyt asiaa siten, että oli kehunut Suvi Haikolan osaamista ja sitä, että hän olisi valmis jatkamaan tehtävässään, jos toimi muutettaisiin hyvinvointijohtajan viraksi. Kaupunginjohtaja Esa soitti minulle, Ilkka Revolle, ja kysyi

mielipidettäni tehtävänimikkeen muutoksesta ja viran perustamisesta. Ilmoitin välittömästi, että en hyväksy tällaista, että tavallaan vedetään kuntaa tällä tavalla. Esa Jussilalla oli omat intressinsä asiaan, kuten tuossa aiemmin ilmaisin.

Suvi Haikola oli jo Sievissä hyväksytty hyvinvointijohtajan pestiin viransijaiseksi. Haikola asuu Nivalassa ja hänellä olisi siten ollut lyhempi päivittäinen työmatka Sieviin kuin Haapavedelle. Suvi Haikola oli käynyt Sievissä tutustumassa paikkakuntaan. Tämä selvisi minulle, kun kävin Sievin muttimarkknoilla ja juttelin paikallisen päättäjän kanssa asiasta. Hän kertoi, että heille asia oli ok, mutta kyllä he sellaisen kuvan saivat, että Suvi Haikola olisi tulossa Haapavedelle hyvinvointijohtajaksi, vaikka kyseistä virkaa ei ollut olemassakaan. Suvi Haikola oli työpaikallaan Haapavedellä kertonut kaupungin työntekijöille noihin aikoihin, että hänelle olisi luvattu hyvinvointijohtajan virka.

Olen kaupunginhallituksen 2.varapuheenjohtaja ja pöyristynyt, miten tällainen toiminta on mahdollista! 19.8.2024 kaupunginhallitus on perustamassa uutta johtoryhmän tason virkaa ja perustelee sitä ”liirumlaarumilla”, vaikka meillä päättäjillä on kaikilla tieto, että kyseessä on valmiiksi pedattu virka henkilölle, joka luopui vastaavasta viransijaisuudesta Sievissä, koska hänelle on korkealta taholta luvattu vastaava pysyvä virka Haapavedeltä. Kaupunginjohtaja Esa Jussila on ajanut tätä asiaa hallituksessa kaupunginjohtajan infossa (epävirallinen tiedoksiantopykälä, jossa ei tehdä päätöksiä, vaan kyseessä on pelkkä tiedoksianto). Esa Jussilalla on kuitenkin ollut vahva oma intressi saada virka perustettua, minkä myötä hänen oma tehtävävastuualueensa olisi kaventunut palkan pysyessä ennallaan.

Suvi Haikola on vastaavasti tuonut esille, että hänelle on luvattu hyvinvointijohtajan virka ja hän sitä myötä luopui vastaavasta tehtävästä Sievissä, johon hänet oli jo valittu.

19.8.2024 kaupunginhallituksen seuraavassa asiakohdassa §172 kaupunginhallitus on jo valitsemassa Suvi Haikolaa avoimen viran hoitamiseen toistaiseksi, kunnes virka täytetään. Haapaveden kaupunki on pärjännyt ilman hyvinvointijohtajaa ilman mitään ongelmia sote:n alkamisesta lähtien. Myös avoin virka tulisi julistaa avoimesti haettavaksi, eikä tässä tapauksessa ole muuta intressiä valita Suvi Haikolaa virkaan väliaikaisesti kuin jonkun korkean tason viranhaltijan tai luottamushenkilön lupaus asiasta taustalla. Suvi Haikolaa varten ollaan kuitenkin perustamassa virkaa ja samalla 1100 euron palkankorotusta Haikolan omasta toiveesta ja lähtökohdista käsin. Todellista tarvetta ei ole ja kaupunginhallitus on vastikään sisällyttänyt hyvinvointitoimialajohtajan tehtävät kaupunginjohtajalle, joka hyväksyi virkaa vastaanottaessan asiaan. Nyt Esa Jussila itse haluaa tämän uuden viran perustettavaksi muutamaa kuukautta myöhemmin, jolloin hänellä virkatehtävät vähenevät merkittävästi, mutta palkkaus säilyy ennallaan.

Haapavedellä 19.8.2024
Ilkka Repo”

Haapavedellä 28.8.2024
Ilkka Repo
Mieluskyläntie 330
86600 Haapavesi
044 3782272