

## Johtajasopimus

Haapaveden kaupunki ja Esa Jussila sopivat tällä sopimuksella kaupunginjohtajan työn avaintehtävistä, painopistealueista, tavoitteista, arvioinnista, edellytyksistä sekä kaupunginjohtajan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehtoista.

### Kaupunginjohtajan avaintehtävät

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain ja valtuuston vahvistamien hallintosäännön sekä konserniohjeen mukaisesti. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenpitoa sekä muuta toimintaa, toimii kaupunginhallituksen kokousten esittelijänä ja toimii kaupunkiorganisaation johtajana, edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhevaltaa kuntalain ja kaupungin hyväksymien sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Kaupunginjohtajaa sitovat työssään valtuuston vahvistamat strategia-asiakirjat sekä valtuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

### Kaupunginjohtajan työn painopistealueet ja arviointi

Kaupunginjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymiin strategioihin. Kaupunginjohtajan työn tavoitteet määrittellään em. strategioiden ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua (kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja).

Kehityskeskustelussa arvioidaan myös kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskustelusta informoidaan puheenjohtajistoa ja valtuustoryhmien puheenjohtajia.

### Työn edellytykset

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupungin hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation avoimeen, toista osapuolta kunnioittavaan, hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kaupunginjohtaja kaupunkiorganisaation johtajana johtaa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä kaupunginhallituksen työskentelyä. Valtuuston puheenjohtaja johtaa valtuuston päätöksentekoprosessia ja valtuuston työskentelyä.

Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja vastaavat siitä, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kaupunginjohtaja pitää kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston ajan tasalla niiden päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävässä asioissa.

Kaupungin organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista vastaa kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan tukena toimivat hänen asettamansa johtoryhmät.

Kaupunginjohtaja vastaa kaupunkikonsernin johtamisesta ja ohjaamisesta kuntalain puitteissa. Kaupunginjohtajan tehtävään kuuluu osallistua kaupunkikonsernin hallintoon erikseen sovittavalla tavalla.

Kaupunginjohtajan tehtävänä on myös vastata kaupunkikuvan kehittämistä ja alueen vetovoimaisuuden lisäämisestä. Kaupungin luottamushenkilöt pidättäytyvät kaupunkikuvaa vahingoittavasta tai kaupunkiorganisaatiolle haittaa aiheuttavasta julkisuudesta.

Kaupunginjohtaja sitoutuu siihen, ettei hän julkisuudessa kritisoi luottamushenkilöiden tai luottamusorganisaatioiden toimintaa.

Kaupungin luottamushenkilöelimet (kaupunginhallitus, valtuusto ja lautakunnat) ja erityisesti niiden puheenjohtajat tukevat kaupunginjohtajaa hänen työssään.

### **KOULUTUS JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN**

Kaupunginjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa tukeviin koulutustilaisuuksiin talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa.

Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

### **MATKAT JA KORVAUKSET**

Kaupunginjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:in mukaisesti. Kaupunginjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Virka- ja virantoimitusmatkat kaupunginjohtaja voi tehdä itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen.

Kaupunginjohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa palkkio- ja matkustussääntöä.

Kaupunginjohtajalla on käytössään kaupungin luottokortti viranhoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Luottokortista aiheutuvat laskut ja kaupunginjohtajan matkalaskut hyväksyy jälkikäteen kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

### **PALVELUSUHTeen EHDOT**

Kaupunginjohtaja on valtuuston päätöksellä 11.12.2023 valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Virkasuhde alkaa 1.4.2024 lukien ja siihen sisältyy kuuden (6) kuukauden koeaika ajalla 1.4.2024–31.8.2024.

Kaupunginjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta. Lakisääteinen eläketurva järjestetään KEVA:n kautta. Kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen. Koti- ja matkatyöskentelyn mahdollistamiseksi kaupunginjohtajalla on käytössään kaupungin puolesta kannettava tietokone ja siihen soveltuva tietoliikenneliittymä.

Kaupunginjohtaja kuuluu kaupungin vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutuksen piiriin. Kaupunginjohtajan sivutoimilupamenettelyn osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta. Kaupunginjohtaja aloittaa viranhoidon ns. vanhana työntekijänä. Aikaisemin kertyneiden vuosilomien ja pitämättömien lomapäivien kustannuksista Haapaveden kaupungille vastaa Kärsämäen kunta.

Virassa sovelletaan kokonaistyöaikaa, jossa keskimäärin tavoitellaan KVTES:n mukaista säännöllistä työaikaa. Luontaisedut ovat voimassa myös vuosilomien aikana. Muiden, yli 2 kk kestävien poissaolojen ajalta sovitaan luontaisetujen voimassaolosta erikseen.

Kaupunginjohtajalla on mahdollisuus työtilanteen salliessa pitää KVTES:n mukaiset lomarahat kokonaan tai osittain vapaana. Kaupunginjohtajan vuosilomista sekä sairaus- ja muista lomista päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Virkavapaista päättää kaupunginhallitus.

**PALKKAUS**

Kaupunginjohtajan tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alussa on 8.150 €/kk ja henkilökohtainen lisä 756 €/kk. Palkkaan lisätään muut KVTES:n mukaiset erät ja sopimuskorotukset. Kaupunginjohtajan palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä, jolloin arvioidaan mahdollisen tasokorotuksen tarve. Palkkaa voidaan tarkastaa kehityskeskustelujen yhteydessä tapahtuvan arvioinnin perusteella erillisellä kaupunginhallituksen päätöksellä. Kaupunginjohtaja on oikeutettu käyttämään kaupungin käyttämää työterveyshuoltoa.

**JOHTAMISEN RISTIRIITATILANTEET**

Jos valtuuston ja kaupunginjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspulaan, menetellään seuraavasti: luottamuspulan syntyminen arvioidaan valtuuston päätöksellä. Luottamuspula todetaan tarvittaessa äänestämällä. Todetun luottamuspulan takia kaupunginjohtajalla on oikeus kahdentoista (12) kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu tehtävästään yhteisellä sopimuksella. Tässä tarkoitettu erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta ja se sisältää irtisanomisajan palkan.

**ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN**

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin.

**SOPIMUKSEN TARKASTAMINEN**

Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

**ALLEKIRJOITUKSET**

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Haapaveden kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus sitoo kaupunkia välittömästi sen jälkeen, kun kaupunginhallitus on hyväksynyt sopimuksen ja kaupunginjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Sopimusta on laadittu kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Haapavedellä \_\_. \_\_. 2024

Haapaveden kaupunki

Päivi Ollila

kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Esa Jussila

kaupunginjohtaja