

**Haapaveden kaupungissa anonymisti tehtävä Hyvinvointi-/turvallisuus kysely.**

Kaupungissamme ei olla tehty tiettävästi aikaisemmin laajaa hyvinvointi ja turvallisuus-kyselyä anonymisti mikä koskisi koko kaupungin henkilöstöä ja luottamusmiestasoa.

Kyselyllä ei maaliteta ketään eikä kyselyllä rajoiteta, eikä voida rajoittaa kenenkään puhe-tai sananvapautta. Eikä liion kritiikin oikeutta, silloin kun siihen on aihetta.

Monissa yrityksissä vastaavia hyvinvointikyselyjä tehdään vuosittain ja niistä saaduilla kokemuksilla asiantilaa ja työilmapiiriä on saatu parannettua ja ylläpidetty merkittävästi.

Paikkakuntamme koululaitoksessa ns KIVA projektista on ollut hyötyä vaikkakaan sillä ei yksistään olla saatu kitkettyä kiusaamista kokonaan pois.

Luottamusmiestasolla, joka on koettua – henkisen ja fyysisen koskemattomuuden punaisen viivan ylitystä ei voida sallia missään muodossa – vain nolla toleranssi on hyväksyttävää. Kokouksissa ja työyhteisöissä tulee taata kaikille turvallinen työilmapiiri.



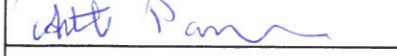
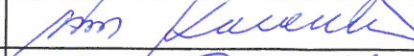
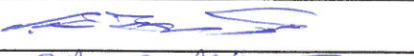


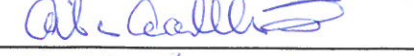
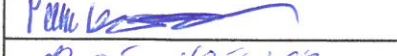
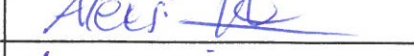
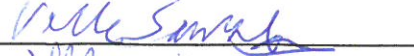
- Kysely tulee suorittaa ulkopuolisen asiantuntijatahon toteuttamana.

Hyvinvointi-/turvallisuuskyselystä (anonymisti) tulee ilmetä kyselyn tuloksia eri asteikolla ilmaistuna

- Kiusaamisesta
- Henkisestä- ja
- Fyysisestä väkivallasta
- Uhkailusta
- Painostamisesta
- Vähättelystä
- Lahjonnasta
- Seksuaalisesta häirinnästä
- Tapahtuuko em asioita**
- Esimiesten taholta
- Työkavereilta
- Luottamushenkilöiltä
- Muu taho

**Esitämme**, että kaupungin tulee ryhtyä toimenpiteisiin viivyttämättä kyselyn toteuttamiseksi. Kyselyn tulokset tulee tiedottaa ja niitä voidaan hyödyntää mm kehityskeskusteluissa, kaupunkistrategiassa ja hyvinvointikertomuksessa.

Allekirjoitukset:

		MARKO MARTTINEN
		
		
		

Sanni Ristola

Jane Häme  
Diana Seppä