

**KANSALAIKOPISTOJA ALUEELLAMME 60V**

# **JOKIHELMEN OPISTO**



## **TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2024**

Jokihelmen opiston johtokunta

Jokihelmen opisto  
Anu Hultqvist

Luonnos alkuteksteistä 27.9.2023

# VUODEN 2024 TOIMINNALLISET JA TALOUDELLISET TAVOITTEET

## 1.1 KANSALAIPOISTOJEN TOIMINNASTA JA TALOUDESTA

Suomalaisella Kansalais- ja työväenopistojen sivistystyöllä on 124 vuotinen historia. Suomessa on 175 kansalaisopistoa, joiden toiminta kattaa koko maan. Kansalaisopisto on Suomen suurin oppilaitosmuoto, jossa vuosittain järjestetään noin 2 miljoonaa opetustuntia ja opiskelijoita on noin 650 000. Jokihelmen opisto toimii Haapavedellä, Kärsämäellä, Merijärvellä, Oulaisissa, Pyhännällä ja Siikalatvan kunnassa. Jokihelmen opisto on monipuolinen, joustava, tässä ajassa ja tulevaisuuden kehityksen sykkeessä oleva, vahva alueellinen väestön tarpeita ja toiveita kuunteleva oppilaitos kuntien keskustoissa ja kylillä. Opetustoimintamme perustuu lakiin vapaasta sivistystyöstä (21.8.1998/632) ja lakiin taiteen perusopetuksesta (21.8.1998/633).

Kansalaisopiston merkitys kunnan elinvoima-, vetovoima- ja pitovoimatekijänä sekä viihtyvyyden lisääjänä on suuri. Kansalaisopiston vapaan sivistystyön kurssit ovat yksi tärkeimmistä vapaa-ajan palveluista kunnissa (Mykkänen 2018, Kunnallisalan kehittämissäätiön raportti). Kansalaisopistossa opiskelu ja harrastaminen perustuu vapaaehtoisuuteen ja on avointa kaikille ja kaikenikäisille. Kaikilla ihmisillä tulee olla yhdenvertainen mahdollisuus itsensä kehittämiseen kohtuullisin kustannuksin. Kansalaisopisto tarjoaa mahdollisuuksia elämyksiin, taiteeseen, jatkuvaan oppimiseen ja itsensä kehittämiseen sekä monipuoliseen harrastamiseen. Vapaa sivistystyö tuottaa laadukkaita yleissivistäviä, ammatillisia sekä yhteiskunnallisia tietoja ja taitoja, harrastustavoitteisia ja monipuolisia oppimismahdollisuuksia lähellä ihmisten arkea. Helppous ja edullisuus lisäävät matalaa kynnystä harrastaa ja kehittää itseään. Vapaan sivistystyön tavoitteista ja sisällöistä päätetään paikallistasolla, koska ne eivät ole tutkintotavoitteisia eikä sisältöjä säädelä laissa. Tämä mahdollistaa kurssitarjonnan monipuolisuuden ja vaihtuvuuden eri vuosina. Jokihelmen opiston kurssitarjontaa täydennetään vuoden 2024 syksyllä osaamisperusteisilla kursseilla, joista kurssilainen saa halutessaan osaamispisteitä ja merkinnän omaan opintopolkuunsa Koski-tietovarannossa. Myös OPH:n kehittämien osaamismerkkikurssien toteuttamista valmistellaan.

Kansalaisopistossa opiskelun tiedetään vaikuttavan positiivisesti suoraan ja välillisesti yksilöiden kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin, henkiseen ja fyysiseen terveyteen, itseluottamukseen sekä sosiaalisiin suhteisiin (Manninen 2018). Osallisuus ja yhteisöllisyys saman henkisten kurssilaisten kanssa korostuu tässä ajassa. Kurssien merkityksellisyys yksilölle sekä omien tarpeiden ja toiveiden toteuttaminen ovat keskeisiä tekijöitä, joiden perusteella kursseille hakeudutaan. Maahanmuuttajien kotoutumista tuetaan suomen kielen ja kulttuurin opetuksella sekä hyvinvointi-, taito- ja taideaineiden kursseilla.

Taiteen perusopetuksen tehtävänä on rakentaa kestävää tulevaisuutta taiteen keinoin perustuen moniarvoiselle ja uudistuvalla kulttuuriperinnölle. Taiteen perusopetus on yhdessä tekemistä, uskaltamista, elämyksiä ja nauttimista, ainutlaatuisen ja arvokkaan yksilön huomioimista (Meri-Pohjolan opistopiirin Taiteen perusopetuksen kehittämissuunnitelma 2021-2025). Taiteen perusopetus on tavoitteellista opetussuunnitelmaan perustuvaa lapsille, nuorille ja aikuisille suunnattua eri taiteenalojen opetusta, joka samalla antaa oppilaalle valmiuksia ilmaista itseään sekä voi herättää kipinän hakeutua taiteenalan ammatilliseen ja korkea-asteen koulutukseen. Jokihelmen opistossa järjestetään taiteen perusopetusta yleisen oppimäärän (laskennallinen laajuus 500h) mukaan musiikissa, kuvataiteessa ja tanssissa sekä laajan oppimäärän (laskennallinen laajuus 1300h)

mukaisesti tanssissa. Kädentaitojen yleisen oppimäärän opetusta yritetään aloittaa uudelleen. Suomalainen taiteen perusopetus on ainutlaatuista koko maailmassa.

Lain vapaasta sivistystyöstä mukaan kansalaisopiston tarkoituksena on tukea ihmisten persoonallisuuden monipuolista kehittämistä. Jokihelmen opiston laaja kurssitarjonta edistää ihmisen kokonaisvaltaista hyvinvointia, liikunnallista elämäntapaa ja yksilön elämää rikastuttavia sosiaalisia suhteita, yhteisöllisyyttä, kotoutumista sekä ennaltaehkäisee yksinäisyyttä ja syrjäytymistä. Yhdessä tekeminen ja kokoontuminen samanhenkisten kanssa on monelle viikon kohokohta ja piristys. Osallistumisen kautta aktiivisen kansalaisuuden kokemus vahvistuu. Itse tekemisen lisäksi taiteesta ja kulttuurista nauttimisen ja yleisönä olemisen kautta ihmisten elämänsisällöt rikastuvat. Sivistyminen syntyy vuorovaikutuksessa toisten kanssa.

Elämme kriisien tahdittamaa murrosvaihetta, jossa on useita kansainvälisiä ja kansallisia haasteita ja prosesseja yhtä aikaa. Tämän päivän päätöksillä luodaan tulevaisuuden perustaa. Jokihelmen opiston vahvuutena on joustavuus, monipuolisuus, alueellisuus ja moniammatillinen henkilöstö. Yhteiskunnalliset muutokset ja väestökehitys haastavat alueen kuntia. Jokihelmen opistolla on tärkeä rooli väestön sivistyksen, elinikäisen oppimisen, kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja elämänlaadun edistäjänä sekä alueemme kulttuurin tuottajana. Kansalaisopistoon sijoitettu euro tuottaa opiskelijoille ja yhteiskunnalle keskimäärin 4,5 euron hyödyn (Manninen 2016). Olemme myös merkittävä työllistäjä alueella. Jokihelmen opistossa on osaava henkilökunta ja kouluttajien verkosto, joilla on monipuolinen pedagoginen ja erityistaitojen osaaminen, onnistumista tukeva asenne, luovuutta, avoimuutta uusille ideoille ja innostamisen taito. Tämä mahdollistaa opiston toiminnan vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden, muuntautumiskykyisyyden ja ajan hengessä pysymisen. Haluamme olla muutoksessa mukana aktiivisesti rakentavan vuorovaikutuksen ja verkostoyhteistyön keinoin. Tulevaisuus tehdään yhdessä.

Kansalaisopistojen valtionosuus koostuu 90 % kiinteästä ja 10 % liikkuvasta osasta. Lisäosan kriteereitä ovat muutokset opiston toiminta-alueen väestön kokonaismäärässä (70 %), työttömien määrässä (10 %), vieraskielisten (10 %) ja 63 vuotta täyttäneiden määrässä (10 %). Valtakunnallisesti on yksi porrastamaton yksikköhinta. (Kansalaisopistojen rahoituslaki 2016)

Kansalaisopiston tulot koostuvat pääasiassa valtionosuudesta, kunnan maksusuudesta ja kurssimaksutuloista. Muutos jossakin osassa vaatii tasapainotusta toisessa tai muuten toiminnan kokonaisuus kärsii. Kohonneita kustannuksia ei voi kattaa yksin kurssimaksuja nostamalla, koska kurssimaksusta ei saa tulla osallistumisen este. Kansalaisopiston tavoitteena on turvata kaikille ja kaikkialla tasa-arvoiset elinikäiset oppimis- ja osallistumismahdollisuudet.

## **1.2 JOKIHELMEN OPISTON TEHTÄVÄ**

Ylläpitämisluvan mukaan Jokihelmen opisto järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on edistää kuntalaisten oppivaa ja aktiivista elämäntapaa, tukea kulttuuriin kasvamista, vahvistaa yksilöiden ja yhteisöjen elinvoimaa ja hyvinvointia sekä edistää alueen yhteisöllisiä voimavaroja. Koulutus painottuu taito- ja taideaineisiin, hyvinvointia ja terveyttä edistäviin aineisiin, tieto- ja viestintätekniikkaan sekä kieli- ja kulttuuriaineisiin. Lisäksi opisto järjestää maahanmuuttajien kotoutumista tukevaa koulutusta. (OPM Drno 219/532/2012).

Jokihelmen opiston tehtävä kiteytettynä: Jokihelmen opisto järjestää laadukkaita ja monipuolisia oppimismahdollisuuksia sekä kulttuuri- ja taide-elämyksiä eri-ikäisille ihmisille.

Jokihelmen opisto on aktiivinen, kehittyvä alueellinen toimija, joka edistää monipuolisella toiminnallaan yksilöiden persoonallisuuden, sivistyksen ja osaamisen kasvua sekä osallisuutta, lasten ja nuorten sosiaalistumista, työikäisten työkyvyn ja hyvinvoinnin tukemista, ikääntyvien toimintakyvyn ja hyvinvoinnin tukemista sekä alueen kulttuurin, identiteetin ja perinteen vaalimista ja edistämistä.

Keinoina ovat monipuolinen vapaan sivistystyö ja taiteen perusopetus, kotien kasvatustyön tukeminen, terveyttä, hyvinvointia ja osallisuutta tukeva toiminta, yhteisöjen kehittämistoiminta, kulttuurin tuotanto sekä alueen historian tallentaminen.

### 1.3 Visio v. 2025

Jokihelmen opiston tavoitteena on tuottaa iloa, hyvinvointia, sivistystä ja elämyksiä kaikenikäisille. Missiomme on onnistua yhdessä kuntalaisten ja kuntien kanssa. Arvot ohjaavat käytännön toimintaamme ja sisältöjämme. Arvomme ovat:

**Elämänikäinen oppiminen** (Uuden oppiminen on merkityksellistä, henkilökohtaiset tarpeet, toiveet, odotukset, vapaaehtoisuus...)

**Kokonaisvaltainen hyvinvointi** (psyko-fyysis-sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen)

**Ihmisläheisyys ja osallisuus** (kohtaamisia, vuorovaikutusta, psykologinen turvallisuus...)

**Elämyksellisyys ja uuden luominen** (tekeminen ja siitä nauttiminen, iloa, arjen pieniä tähtihetkiä...)

**Vastuullisuus** (kaikessa toiminnassa, kestävä tulevaisuus, kestävä kehitys, ekososiaalinen sivistys...)

#### STRATEGISET TAVOITTEET:

##### **Tuotamme oppimisen iloa, hyvinvointia ja elämyksiä kaikenikäisille**

Olemme läsnä ihmisten arjessa ja elämässä  
Olemme merkittävä kunnan hyvinvointipalvelujen tuottaja  
Tarjoamme monipuolisia ja laadukkaita harrastus- ja oppimismahdollisuuksia kulttuurin, liikunnan ja taiteen eri aloilla  
Lisäämme yksilöiden ja yhteisöjen kokonaisvaltaista hyvinvointia  
Tuemme opiskelijoita luovuuteen ja persoonallisuuden kasvamiseen  
Huomioimme yksilöiden tarpeita ja toiveita sekä moninaisuutta  
Tuotamme monialaisia ja laadukkaita kulttuuritapahtumia alueella

##### **Olemme dynaaminen ja vastuullinen alueellinen kansalaisopisto**

Uudistamme monipuolista toimintaamme ja kurssitarjontamme aktiivisesti  
Vahvuutemme on yhteistyötaidot yksilöiden ja sidosryhmien kanssa  
Vastaamme joustavasti asiakkaiden, kuntien ja sidosryhmien uusiin ja muuttuneisiin tarpeisiin  
Tuotamme laadukasta vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen opetusta  
Tarjoamme tilauskoulutusta  
Toimimme aktiivisesti erilaisissa kehittämissuhteissa

**Olemme luotettava kumppani tulevaisuuden sivistys- ja hyvinvointikunnan kehittämisessä ja toteuttamisessa**

Lisäämme alueen elinvoimaisuutta, viihtyvyyttä ja vetovoimaa

**Verkostoidumme aktiivisesti alueen muiden toimijoiden kanssa**

Toimimme kustannustehokkaasti ja vaikuttavasti

**KEINOT MENESTYÄ**

1. Kaikki toimintamme perustuu arvoihin ja strategiaan
2. Kehitysohjelmat:
  1. Osaava henkilöstö ja laadukas opetus
    - a. monialainen osaaminen, ammattitaito ja asiantuntemus
    - b. vahva pedagoginen osaaminen
    - c. jatkuva kouluttautuminen
  2. Toimintakulttuuri
    - a. Ihmisläheisyys, kohtaaminen ja aktiivinen vuorovaikutus
    - b. aito palveluasenne ”ylitämme asiakkaan odotukset”
    - c. saavutettavuus ja luotettavuus
    - d. tarvelähtöisyys
    - e. joustavat ratkaisut
    - f. yhdessä kehittäminen
    - g. teknologian hyödyntäminen
    - h. tulevaisuudenusko
  3. Verkostoituminen
    - a. yhdessä menestyminen
    - b. moniammatillinen ja taiteenalat ylittävä yhteistyö
    - c. sidosryhmien kanssa tehtävä yhteistyö
    - d. yhdessä innovointi (asiakkaat, päättäjät, yhteistyökumppanit)
    - e. monipuolisen asiantuntemuksen hyödyntäminen
  4. Palveluiden kehittäminen
    - a. kansalaisopiston rooli ja tehtävät tulevaisuuden sivistys- ja hyvinvointikunnassa
    - b. aktiivinen reagointi yhteiskunnalliseen kehitykseen
    - c. laadukkaat palvelumme lisäävät alueen elinvoimaisuutta, viihtyvyyttä ja vetovoimaa

**1.4 TAVOITTEET**

1. Tuotamme oppimiseniloa, monipuolisia ja kurssilaisten tarpeita vastaavia, merkityksellisiä harrastus- ja oppimismahdollisuuksia sivistyksen, kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin, liikunnan, taiteen ja kulttuurin eri aloilla kaikenikäisille kuntalaisille: vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus.

2. Lisäämme alueen elinvoimaisuutta, viihtyvyyttä ja vetovoimaa: monipuoliset ja laadukkaat oppimis- ja harrastusmahdollisuudet, kulttuurin luominen ja elämysten tarjoaminen.
3. Olemme merkittävä kunnan hyvinvointipalvelujen tuottaja keskustassa ja kylillä. Olemme lähellä ihmisten arkea ja elämää. Edistämme yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja sosiaalisia suhteita sekä liikunnallista ja yksilön hyvinvointia tukevaa elämäntapaa.
4. Opiston johtaminen, hallinto ja kehittäminen sekä taloudellinen tulos ja tilinpäätös ovat talous- ja toimintasuunnitelman mukaisia.

## 1.5 OPISTON KEHITTÄMISEN PAINOALUEET 2024

- 1 **Laadukkaan ja monipuolisen opetuksen turvaaminen osaavan henkilöstön toimesta** (vaikuttavuus, saavutettavuus).
- 2 **Henkilöstön työhyvinvoinnin, itsensä kehittämisen ja työhön sitoutumisen vahvistaminen** mm. kansainvälistymisen mahdollistaminen Erasmus-toiminnalla, Jokihelmen opiston omien kurssien tarjoaminen opettajille, täydennyskoulutuksen tukeminen sekä Meri-Pohjolan opistopiiriin ja KOL:n kehittämishankkeisiin osallistuminen mm. osaamisperusteisuus, ekososiaalisen sivistyksen ja kestävä kehityksen suunnitelman päivittäminen sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen.
- 3 **Aktiivinen osallistuminen tulevaisuuden sivistys- ja hyvinvointikuntien palveluiden kehittämiseen** (kokonaisvaltainen hyvinvointi, liikunnallinen elämäntapa, mielenterveyden ja osallisuuden edistäminen, lasten ja nuorten luovuusosaamisen kasvu ja hyvinvoinnin edistäminen) **sekä yhteistyö ja verkostoituminen alueen järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa** (vaikuttavuus, tuottavuus).
- 4 **Organisaation ja toimintamallien uudistaminen toiminnan kehittämiseksi vastaamaan ajan ja talouden haasteisiin** mm. kurssimaksujen pitäminen kohtuullisina; taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman päivittäminen vastaamaan osaamisperusteisia vaatimuksia; vapaan sivistystyön opetussuunnitelman laatiminen ja osaamisperusteisten kurssien tarjonta syksystä 2024 alkaen (tavoite 5 kurssia) sekä OPH:n osaamismerkkien valmistelu suhteessa kurssitarjontaan. Ekososiaalisen sivistyksen edistäminen, kestävä kehityksen suunnitelman päivittäminen sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen.
- 5 **Kansainvälistymisen edistäminen Erasmus-toiminnalla**  
Erasmus-rahoituksen hakeminen henkilöstön ja kurssilaisten liikkuvuuden toteuttamiseen. Kansainvälistymisen ja liikkuvuuksien avulla kehitetään henkilöstön ammatillista osaamista, kielitaitoa ja edistetään työhyvinvointia. Opettajat tutustuvat tavoitteelliseen taideopetukseen, taiteidenvälisyyteen ja pääsevät kehittämään yhteistyössä kansainvälisiä taideproduktioita. Kansainvälisyystoiminnan tavoitteet kurssilaisten näkökulmasta ovat elinikäisen taidesuhteen ja kulttuurisen osallisuuden edistäminen, eettisyyden ja kestävä elämäntavan, kulttuurisen monimuotoisuuden ja kielitietoisuuden lisääntyminen sekä luovan ajattelun edistäminen. Yksilö löytää itselle merkitykselliset tavat tehdä taidetta sekä kokea ja nauttia taiteesta.

6 Jokihelmen opiston 60 vuotisen toiminnan juhlistaminen ja kansalaisopiston merkittävyyden esille tuominen taito- ja taideaineiden näyttelyin, konsertein, tanssi- ja teatteriesityksin sekä erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin osallistuen. Jokihelmen opiston markkinointi- ja viestintäsuunnitelman päivittäminen.

## MITTARIT / TUNNUSLUVUT

### ASIAKAS- JA SUORITUSKYKYTULOSTEN MITTAAMINEN

Tunnusluku	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TA 2024
Asiakkuuden tunnusluvut					
opiskelijoiden lukumäärä (netto)	4005	3878	3169	5630	4760
opiskelijoista miehiä (%)	21,2	15,4	22,9	30	30
taiteen perusopetuksen opiskelijoiden lukumäärä	590	677	461/864	600	600
opiskelijoiden lukumäärä (brutto)	7753	5338	9896	13240	11920
Osallisuutta kuvaavat tunnusluvut					
opiskelijoiden määrä (%) alueen väestöstä	16,5	16,1	13,3	23	23
vapaan sivistystyön tunnit / asukas	0,60	0,54	0,66	0,75	0,75
Opiston perustehtävän toteutuminen					
vapaan sivistystyön tuntimäärä	14682	13126	15691	17580	16400
taiteen perusopetuksen tuntimäärä	2725	2566	2827	3300	3300
Opistokohtaiset kustannustehokkuuden tunnusluvut					
nettotuntihinta (ylläpitäjän/kuntien maksuosuus/tuntimäärä)	33,65	40,58	37,82	40,65	44,21
bruttotuntihinta (kaikki menot /tuntimäärä)	69,77	78,93	98,67	77,34	80,24
Osuudet tuloista					
valtiosuus %	45,8	51,26	43,81	39	39
ylläpitäjän/sopimus kuntien maksuosuus %	34,3	31,33	37,57	39	39
kurssimaksutulot %	17,7	15,25	18,63	20	20
muut tulot %	2,3	2,14	-	2	2
hankerahoitus	9000	9000	9000	11000	11000
talousarvion toteutuminen %	86,8	84,9	99,2	100	100

### 1.7 SOPIMUSKUNTIEN RAHOITUSOSUUDET

Kunta	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TA 2024
Haapavesi	163 213	146 121	173 211	211 475	230 264
Kärsämäki	65 349	37 139	74 384	74 414	74 415
Merijärvi	19 489	19 017	16 188	26 506	26 506
Oulainen	143 349	197 391	170 149	224 800	202 635
Pyhäntä	30 910	41 695	47 842	51 303	57 518
Siikalatva	98 144	106 757	111 659	142 000	133 000
<b>Yhteensä</b>	<b>494 763</b>	<b>548 120</b>	<b>593 433</b>	<b>730 498</b>	<b>724 338</b>

### 1.8 SOPIMUSKUNTIEN VALTIONOSUUDET

Kunta	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TA 2024
Haapavesi	252 772	248 199	245 757	238 734	217 205
Kärsämäki	66 622	72 441	80 270	66 016	80 352
Merijärvi	21 300	20 577	19 858	19 907	15 358
Oulainen	138 378	142 397	158 382	163 321	142 039
Pyhäntä	51 623	46 334	43 591	53 326	44 456
Siikalatva	130 506	127 769	144 159	140 508	129 327
<b>Yhteensä</b>	<b>661 202</b>	<b>657 717</b>	<b>692 017</b>	<b>681 811</b>	<b>628 736</b>

### 1.9 OPETUSTUNNIT

Kunta	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TA 2024
Haapavesi	4 547	3 978	4490	5 200	5 000
Kärsämäki	1 823	1 363	2187	2 300	2 300
Merijärvi	451	411	418	580	500
Oulainen	3 597	3 372	3866	4 100	3 700
Pyhäntä	990	1 101	1210	1 400	1 400
Siikalatva	3 274	2 901	3520	4 000	3 500
<b>Yhteensä</b>	<b>14 682</b>	<b>13 126</b>	<b>15 691</b>	<b>17 580</b>	<b>16 400</b>

### 1.10 TAVOITTEET – OPETUSTUNNIT, OPISKELIJAMÄÄRÄ, KUNNAN MAKSUOSUUS JA BRUTTOMENOT V. 2024

Kunta	Opetustunnit	Opiskelijamäärä / kurssilaiset	Kunnan maksuosuus €/tunti	Bruttomenot €/tunti
Haapavesi	>5 000	>1 500/5 000	<46,05	<89,49
Kärsämäki	>2 300	>650/1 400	<32,35	<67,29
Merijärvi	>500	>160/220	<53,01	<83,73
Oulainen	>3 700	>1 100/2 600	<54,77	<93,16
Pyhäntä	>1 400	>350/700	<41,08	<72,84
Siikalatva	>3 500	>1 000/2 000	<38,00	<74,95
<b>Yhteensä</b>	<b>16 400</b>	<b>&gt;4 760/11 920</b>	<b>&lt;44,21</b>	<b>&lt;80,24</b>



## 1.11

## HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2021-2025

Tehtävänimike	2021	2022	2023	2024	2025
Rehtori	1	1	1	1	1
Apulaisrehtori					
Talous- ja koulutus suunnittelija	1	1	1	1	1
Päätoimiset opettajat	5	6	7	7	7
Tuntiopettajat, yli 16 h/vko	8	7	6	6	6
Opistosihteerit	3,3	3,3	4	4	4
Osastonjohtaja/yhdyshenkilö	0,7+0,2	0,7+0,2	0,2	0,2	0,2

Lisäksi Jokihelmen opistossa työskentelee vuosittain n. 130 tuntiopettajaa, joiden laskentaperusteena on henkilötyövuodet tehdyn työajan mukaan.