

Kaupunginhallitus

---

Aika 14.11.2022 klo 14:15 - 17:58

Paikka Kaupungintalo/ TEAMS-kokous

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 239	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 240	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 241	Asialistan hyväksyminen	6
§ 242	Kirjelmät	7
§ 243	Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät, toiminnan esittely	9
§ 244	Tonttikampanjan yhteydessä myytyjen teollisuustonttien myyntiehtojen täyttymisen tarkistaminen	10
§ 245	Lausuntopyyntö, Riitamaan tuulivoimahanke	11
§ 246	Talousraportti 3/2022	12
§ 247	Vaalilautakuntien ja vaalitoimikunnan asettaminen vuoden 2023 eduskuntavaaleja varten	14
§ 248	Eduskuntavaalien äänestyspaikkojen ja ennakoäänestyspaikan aukioloajan määrittäminen	17
§ 249	Eduskuntavaalien ulkomainonta	21
§ 250	Haapaveden kaupungin edustajat eri yhteisöissä 2021-2025	22
§ 251	Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu yhteistyösopimus	23
§ 252	Jokilaaksojen Musiikkiopiston perussopimuksen hyväksyminen	25
§ 253	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö, henkilöstön siirtosopimus	27
§ 254	Työterveyspalvelusopimuksen irtisanominen	30
§ 255	Työterveyshuollon palvelujen kilpailuttaminen	31
§ 256	Edustajien valinta Haapaveden-Siikalatvan yhtymäkokoukseen	32
§ 257	Itsenäisyyspäivän seppeleenlaskijat	33
§ 258	Täyttöluvat	34
§ 259	Kaupunginjohtajan info	35
§ 260	Kaupunginjohtajan virka	36

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ollila Päivi Kolehmainen Anri Repo Ilkka Jussila Raimo Ollila Ulpu Pekkala Outi Riuttanen Hannu	puheenjohtaja I vpj. II vpj. jäsen jäsen jäsen jäsen	Saapui kokoukseen klo 14.46
	Ritola Sami Seppä Diana Vuorenmaa Heino Saukko Viljo Pitkälä Heikki Niemelä Timo Hurskainen Johanna Niemimäki Teemu Koskela Mikko Seitajärvi Erkki Hinno Kimmo Saarela Eija	jäsen jäsen kaupunginvaltuuston pj. kaupunginvaltuuston I vpj. kaupunginvaltuuston II vpj. varajäsen talousjohtaja tekninen johtaja rakennustarkastaja sivistysjohtaja kaupunginjohtaja pöytäkirjanpitäjä	Esteellinen §252  Ptk:n tark. §252 Läsnä §246, §259 Läsnä §244, §259 Läsnä §244, §259 Läsnä §259 Esteellinen §260
Poissa	Soronen Mauno		

---

Allekirjoitukset Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti Haapaveden kaupungin  
asianhallintajärjestelmässä

Päivi Ollila  
puheenjohtaja

Eija Saarela  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

239 - 260

## Pöytäkirjan tarkastus

Haapaveden kaupunki

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti Haapaveden  
kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Sami Ritola  
pöytäkirjantarkastaja

Diana Seppä  
pöytäkirjantarkastaja

Timo Niemelä  
pöytäkirjantarkastaja (§252)

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäväksi kaupungintalolla ja yleisessä tietoverkossa 17.11.2022 09:30

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Khall 14.11.2022 § 239

Hallintosäännön 127 § mukaan kokouskutsu, mikäli mahdollista, lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostilla 10.11.2022. Esityslista on julkaistu samana päivänä kaupunginhallituksen jäsenille kokoushallinnassa sekä kaupungin kotisivuilla [www.haapavesi.fi/esityslistat](http://www.haapavesi.fi/esityslistat) ja pöytäkirjat.

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Todettiin läsnäolijat nimenhuudolla.

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Puheenjohtaja totesi, että asiakohdassa 243 kokoukseen osallistuvat toimitusjohtaja Marjo Kolehmainen ja Haapaveden yrittäjäyhdistyksen edustaja Veli-Matti Karikoski.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Khall 14.11.2022 § 240

Kaupunginhallitus päättää, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti 16.11.2022. Tarkastamisen jälkeen kokouksen pöytäkirja julkaistaan nähtäville Haapaveden kaupungin kotisivuille.

Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Sami Ritolan ja Diana Sepän.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti 15.11.2022.

Kaupunginhallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Sami Ritolan ja Diana Sepän.

**Asialistan hyväksyminen**

Khall 14.11.2022 § 241

Kaupungin hallintosäännön 137 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Yksimielisesti hyväksyttiin käsittelyjärjestyksen muutos:  
Käsitellään asianro 244 Tonttikampanjan yhteydessä myytyjen teollisuustonttien myyntiehtojen täyttymisen tarkistaminen asianro 246 jälkeen.

**Kirjelmät**

Khall 14.11.2022 § 242

- 1 Suomen Voima Oy. 20.10.2022. Kaavoitusaloite Hankila-Hautaneva\_20102022.pdf.
- 2 Oikeusministeriö. 20.10.2022. Ennakkokutsu: Demokratian tila ja tulevaisuus -seminaari 29.11. klo 13.00-15.30..
- 3 Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT. 21.10.2022. KT:n yleiskirje 22/2022.
- 4 FCG Finnish Consulting Group Oy. 21.10.2022. Taikkonevan seurantaryhmän muistio.
- 5 Jokilaaksojen jätelautakunta. 24.10.2022. Jokilaaksojen jätelautakunnan pöytäkirja ja kuulutus jätemaksutaksasta.
- 6 Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus. 24.10.2022. Esitys pakolaisten vastaanottoon varautumisesta ja kuntapaikoista päättämisestä.
- 7 Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus. 25.10.2022. Pohjois-Pohjanmaan työllisyyskatsaus 9/2022 Työttömyysaste Haapavesi 6,3 % (työttömiä yht. 174 henkilöä, joista alle 25 v 22 henkilöä, yli 50 v 68 henkilöä, pitkäaikaistyöttömiä 44 henkilöä), Haapavesi-Siikalatvan seutukunta 6,2 %, Pohjois-Pohjanmaa 9,2 %, koko maa 8,8 %.
- 8 Kuntaliitto. 27.10.2022. Tilannekuva Ukrainan sodan aiheuttamasta pakolaisuudesta 21.10.
- 9 Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä. 27.10.2022. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän taloussuunnitelmaluvut 2023-2025 (talousarvio 2023).
- 10 Pohjois-Pohjanmaan liitto. 28.10.2022. Maakuntahallituksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen.
- 11 Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT. 31.10.2022. KT:n yleiskirje 23/2022.
- 12 Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT. 31.10.2022. Korjaus KT:n yleiskirjeeseen 21/2022.
- 13 Valtioneuvosto. 2.11.2022. Kirje: Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuun turvallisen siirtymän varmistaminen.

Kaupunginhallitus

§ 242

14.11.2022

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee kirjelmät tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi kirjelmät tietoonsa saatetuiksi.



**Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät, toiminnan esittely**

Khall 14.11.2022 § 243  
346/00.04.02/2022

Valmistelija	kaupunginjohtaja Hinno Kimmo
	Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjien toimitusjohtaja Marjo Kolehmainen esittelee aluejärjestön toimintaa ja ajankohtaisia asioita.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Hinno Kimmo
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi.
Käsittely	Merkittiin, että asiantuntijoina kuultiin toimitusjohtaja Marjo Kolehmaista ja Haapaveden yrittäjäyhdistyksen edustaja Veli-Matti Karikoskea.  Merkittiin, että jäsen Ilkka Repo oli poissa kokouksesta klo 14.39-14.43 ja 14.52- 14.59.  Merkittiin, että jäsen Hannu Riuttanen saapui kokoukseen klo 14.46.
Päätös	Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi.

**Tonttikampanjan yhteydessä myytyjen teollisuustonttien myyntiehtojen täyttymisen tarkistaminen**

Khall 14.11.2022 § 244  
342/10.00.00/2022

## Valmistelija

tekninen johtaja Niemimäki Teemu

Haapaveden kaupunki on myynyt tonttikampanjan yhteydessä kaksi teollisuustonttia Jatko- nimisestä tilasta (071.402-18-303). Tonttien myyntihinta on ollut kampanjan mukainen 1000 €/kpl.

Tonttikampanjan yhteydessä tonttien myynnille määriteltiin rakentamiseen liittyvät ehdot, joiden täytyessä tontin myyntihinta on 1000 €/kpl. Jos rakentamiseen liittyvistä ehdoista poiketaan, sopimuksen mukaan ostaja suostuu kaupan purkuun ja kaupunki perii purkamisen yhteydessä 1000 €/tontti ja alentamattoman myyntihinnan tonteista.

Jatko- nimisestä tilasta myytyjen teollisuustonttien sopimuksen mukainen rakentamisvelvoite ei ole täytynyt määräajassa.

Oheismateriaalia.

## Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että  
1. kauppaa ei pureta,  
2. ostajalta peritään alentamaton myyntihinta tonteista a 2 €/m<sup>2</sup>.

## Käsittely

Merkittiin, että asiantuntijoina kuultiin tekninen johtaja Teemu Niemimäkeä ja rakennustarkastaja Mikko Koskelaa.

Kaupunginhallitus kuulu asianosaista ennen päätöksentekoa.

Keskustelun aikana jäsen Hannu Riuttanen antoi pohjaehdotuksesta poikkeavan ehdotuksen kohtaan 2: myönnetään 2 vuoden jatkoaika 31.12.2024 saakka.

Kaupunginhallitus oli puheenjohtajan tiedusteltua yksimielinen asiasta.

## Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että  
1. kauppaa ei pureta,  
2. myönnetään 2 vuoden jatkoaika 31.12.2024 saakka.

**Lausuntopyyntö, Riitamaan tuulivoimahanke**

Khall 14.11.2022 § 245  
338/10.02.01/2022

Valmistelija

maankäyttöpäällikkö Teka Paulos

Kärsämäen kunta on pyytänyt Haapaveden kaupungilta maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999) mukaisesti lausuntoa Riitamaan tuulivoimapuiston yleiskaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta eli OAS:sta, joka on nähtävillä ja kuultavana 25.10.-26.11.2022. Nähtävillä olevassa osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa eli OAS:ssa on kuvattu suunnittelun lähtökohdat sekä alustava suunnitelma kaavan valmistelulle.

Lausuntopyyntö koskee tuulivoimapuistoa, jota suunnitellaan Myrsky Energia Oy:n kaavoitusaloitteesta Riitamaan alueelle. Suunniteluilla voimaloilla olisi enintään 6–10 MW yksikköteho ja 300 metrin kokonaiskorkeus.

Koko hankealue on molempien kuntien osalta pinta-alaltaan 5600 ha ja se sijaitsee yli 27 kilometriä Haapaveden keskustataajamasta etelään. Koko voimala-alueelle suunnitellaan korkeintaan 36 kpl tuulivoimalaa. Hankkeeseen tullaan soveltamaan erillistä ympäristövaikutusten arviointimenettelyä eli YVA-menettelyä. YVA-menettelyssä tullaan tarkastelemaan tuulivoiman lisäksi myös sähkönsiirron ympäristövaikutuksia.

Lausuntopyyntö on oheisaineistona. Lausuntopyyntömateriaali on saatavilla lausuntopyynnön osoittamassa verkko-osoitteessa: [www.karsamaki.fi/asuminen-ja-rakentaminen/tontit-kartat-ja-kaavoitus/tuulivoima/](http://www.karsamaki.fi/asuminen-ja-rakentaminen/tontit-kartat-ja-kaavoitus/tuulivoima/)

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksella ei ole huomautettavaa lausuntopyyntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Talousraportti 3/2022**

Khall 14.11.2022 § 246  
333/02.02.02/2022

Valmistelija

talousjohtaja Hurskainen Johanna

Kaupungin talousarvioon verrattuna toteumaprosentti toimintatuotoissa oli 76,6 %, toimintamenoissa 75,8 % ja siten toimintakatteessa toteuma oli 75,5 %. Verotulototeuma oli 79,4 % ja valtionosuuksissa 75,5 %. Toteutunut kaupungin tulos verrattuna kolmannen kvartaalin talousarvioon (75 %) osoittaa, että toimintakuluissa, erityisesti aine- ja tarvikekuluissa mutta myös palveluiden ostoissa, on kasvua talousarvioon nähden, kun taas verotuloissa realisoituneet tulot ennakoitua enemmän. Alkuvuoden heikosta markkinasuhdanteesta johtuen arvostustappiot ovat nähtävillä sijoitussalkun arvossa.

Toimintatuotot olivat yhteensä 12,981 miljoonaa euroa (M€). Piipsannevan tuulivoimapuistoon liittyvät lisätalousarvion kautta budjetoidut rakennuslupamaksut (0,37M€) ovat täysimääräisesti realisoituneet syyskuun kumulatiiviseen tulokseen. Toimintatuotot ovat muuten toteutuneet pitkälti talousarvion mukaisesti, mutta toimintatuottojen toteumaa nostaa sivistyslautakunnan saamat avustukset (0,3M€) uusien projektin osalta, liikuntapalveluiden muut vuokratuotot (0,1 M) sekä koronakorvaukset (0,1M), joita ei ole talousarviossa budjetoitu. Toimintakulut olivat yhteensä 50,530 miljoonaa euroa, josta suurin osa, noin 48 % eli 24,25 M€, tulee henkilöstökuluista ja noin 41 % eli 20,71 M€ palveluiden ostokustannuksista. Henkilöstökulujen toteumaprosentti oli kokonaisuudessaan 74 %, kun kasvatus- ja koulutuslautakunnan henkilöstökulujen toteuma oli 79 % ja muiden lautakuntien toteuma tasapainotti kokonaisuutta. Tulosalueittain on ollut havaittavissa koronapandemian ja muun sairastavuuden aiheuttamaa sijaisten lisääntynyttä käyttöä esimerkiksi ruoka- ja puhdistuspalveluissa, hoivapalveluissa ja perusopetuksessa. Vertailukauteen nähden henkilöstökulut ovat olleet noin 3 % (0,71M€) suuremmat, johtuen muun muassa terveys- ja hoivapalveluiden sekä varhaiskasvatuksen suuremmista henkilöstökuluista. Palveluiden ostokustannukset ovat toteutuneet 78 prosenttisesti ja talousarvioon liittyvä ylitys on 0,71 M€, mikä johtuu pääasiassa asiakaspalveluostokustannusten ylityksestä perhe- ja sosiaalipalveluissa. Vertailukauteen nähden palveluiden ostokustannukset ovat olleet noin 1 % (0,26M€) enemmän ja tähän vaikuttaa muun muassa tilikaudelle 2022 kirjatut purkukustannukset sekä palo- ja pelastuspalveluiden kulujen kasvu. Aine-tarvike ja tavarakulut olivat yhteensä 3,19 M€ toteumaprosentin ollessa 79,0 %. Ylitys kolmannen kvartaalin talousarvioon nähden on 0,16 M€ ja vertailukauteen nähden 0,54 M€ (21%). Ylitykset johtuvat inflaation kasvattamien energiahintojen, lääkkeiden, elintarvikkeiden ostokustannuksista sekä sivistyspuolella koulutarvikkeiden lisäostoista. Vuokratulujen kasvussa näkyy yläkoulun väliaikaisten vuokratilojen lisäkustannukset, mutta tämä kuluylitys on huomioitu lisätalousarviolisäyksen myötä. Palvelusetelimenot on aloitettu kirjaamaan tilikauden 2021 aikana palveluiden ostoryhmään

aiemman avustusmenoryhmän sijaan, mikä näkyy näiden lukujen vertailukauden eroavaisuuksina.

Verotulot olivat yhteensä 17,688 M€ ja valtionosuudet 21,275 M€. Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä olivat -0,569 M€ ja negatiivista rahoitustulosta selittävät pääasiassa sijoitussalkun realisoitumattomat arvonalennuskirjaukset. Vuosikatteeksi muodostui 0,844 M€. Poistot olivat yhteensä 1,1 M€ ja talousarviota (0,28M€) vähemmän johtuen osan investointihankkeiden käyttöönoton viivästymisistä. Tilikauden alijäämäksi kertyi 0,260 miljoonaa euroa.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. todeta talousraportin III / 2022 tietoonsa saatetuksi.
2. saattaa talousraportin valtuuston tietoon.

Käsittely

Merkittiin, että asiantuntijana kuultiin talousjohtaja Johanna Hurskaista.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Talousraportti\_III\_2022

**Vaalilautakuntien ja vaalitoimikunnan asettaminen vuoden 2023 eduskuntavaaleja varten**

Khall 14.11.2022 § 247  
199/00.00.00.01/2022

Valmistelija hallintojohtaja Saarela Eija

Seuraavat yleiset vaalit ovat eduskuntavaalit, jotka toimitetaan sunnuntaina 2.4.2023. Kaupunginhallituksen on vaalilain 15 §:n mukaan hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta ja laitoksessa toimitettava ennakköäänestystä varten yksi tai useampia vaalitoimikunta. Vaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita kuitenkin on oltava vähintään kolme. Vaalitoimikuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Oikeusministeriön kirje 14.9.2022VN/12272/ Vuoden 2023 eduskuntavaalit: Äänestyspaikkojen määrääminen ja niistä ilmoittaminen, vaalitietojärjestelmän käyttö, vaalimateriaali, vaalikoulutus ym. on esityslistan oheismateriaalina.

Vuoden 2023 eduskuntavaaleissa keskusvaalilautakuntana toimii vuoden 2021 kuntavaaleissa valitun valtuuston asettama keskusvaalilautakunta.

Kelpoisuus keskusvaalilautakuntaan:

Jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen. Lisäksi sekä jäsenten että varajäsenten on mahdollisuuksien mukaan edustettava kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Jäsenten ja varajäsenten esteellisyydestä on voimassa, mitä hallintolain 27-30 §:ssä säädetään. Koska keskusvaalilautakunta ei eduskuntavaaleissa huolehdi ehdokasasettelusta eikä ääntenlaskennasta, esteellisyytilanteet lienevät käytännössä harvinaisia.

Kelpoisuus vaalilautakuntaan:

Jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen. Lisäksi sekä jäsenten että varajäsenten on mahdollisuuksien mukaan edustettava niitä puolueita, jotka asettivat ehdokkaita edellisissä (vuoden 2019) eduskuntavaaleissa siinä vaalipiirissä, johon kunta kuuluu. Jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla vaalien ehdokas. Oikeusministeriö kiinnittää kuntien huomiota siihen, että vaalilain 15 §:n 2 momentin sanamuotoa "mahdollisuuksien mukaan" voidaan soveltaa myös siten, että jos puolueet eivät niille tehdystä pyynnöstä huolimatta nimeä riittävästi ehdokkaita vaalilautakuntiin, jäseniksi voidaan nimetä myös muita kunnan luottamustoimeen vaalikelpoisia henkilöitä.

Hallintolain esteellisyyssäätelyä ei sovelleta vaalilautakunnan toimintaan. Tämä tarkoittaa, että jäseneksi tai varajäseneksi nimitetty voi toimia kaikissa vaalilautakunnan tehtävissä, kuitenkin yhtä poikkeusta lukuun

ottamatta: vaalilautakunnan jäsenenä oleva eduskuntavaalien ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus tai vanhempi ei saa toimia vaalilain 73 §:n 2 momentissa tarkoitettuna äänestäjän avustajana.

Kunnan on syytä ylläpitää vaalilautakunnan jäsenen tehtävän houkuttelevuutta esimerkiksi varmistamalla, että tehtävästä maksettava palkkio vastaa tehtävän vaativuutta. Vaalilautakunnan jäsenellä ja varajäsenellä, erityisesti puheenjohtajaksi nimettävällä tulee olla riittävä osaaminen tehtävään ja riittävästi aikaa perehtyä siihen.

Kelpoisuus vaalitoimikuntaan:

Jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen. Lisäksi sekä jäsenten että varajäsenten on mahdollisuuksien mukaan edustettava niitä puolueita, jotka asettivat ehdokkaita edellisissä (vuoden 2019) eduskuntavaaleissa siinä vaalipiirissä, johon kunta kuuluu. Jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla vaalien ehdokas eikä ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus tai vanhempi. Oikeus-ministeriö kiinnittää kuntien huomiota siihen, että vaalilain 15 §:n 2 momentin sanamuotoa ”mahdollisuuksien mukaan” voidaan soveltaa myös siten, että jos puolueet eivät niille tehdystä pyynnöstä huolimatta nimeä riittävästi ehdokkaita vaalitoimikuntiin, jäseniksi voidaan nimetä myös muita kunnan luottamustoimeen vaalikelpoisia henkilöitä.

Hallintolain esteellisyysääntelyä ei sovelleta vaalitoimikunnan toimintaan. Tämä tarkoittaa, että jäseneksi tai varajäseneksi nimitetty voi toimia kaikissa vaalitoimikunnan tehtävissä.

Kunnan on syytä ylläpitää vaalitoimikunnan jäsenen tehtävän houkuttelevuutta esimerkiksi varmistamalla, että tehtävästä maksettava palkkio vastaa tehtävän vaativuutta. Vaalitoimikunnan jäsenellä ja varajäsenellä, erityisesti puheenjohtajaksi nimettävällä tulee olla riittävä osaaminen tehtävään ja riittävästi aikaa perehtyä siihen.

Vaalitoimielinten valinnassa on myös otettava huomioon tasa-arvolain vaatimus sukupuolikiintiöstä, jonka tulee toteutua erikseen jäsenten ja varajäsenten kohdalla. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan sekä naisia että miehiä tulee olla kumpiakin vähintään 40 %. Lisäksi on huomattava, että vaaleissa käytetään sähköistä vaaliluetteloja ja tällöin em. elimiin valituilla tulee olla tietotekniset taidot.

Vaalilain 17 § mukaan ennakkoäänestyksen ja kotiäänestyksen vaalitoimitsijat nimittää kunnan keskusvaalilautakunta.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus asettaa vaalilautakunnat ja vaalitoimikunnan vuoden 2023 eduskuntavaaleja varten.

Päätös

Kaupunginhallitus asetti vaalilautakunnat ja vaalitoimikunnan vuoden 2023 eduskuntavaaleja varten:

Alarannan vaalilautakunta (oltava puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä):  
pj. Onni Timlin

vpj. Aila Aakko  
jäsen Anna-Maija Vierimaa  
jäsen Marja Hiltunen  
jäsen Jouni Ryyti

varajäsenet

1. varajäsen Tuija Metsäharju
2. varajäsen Antti Paavola
3. varajäsen Arja Keskitalo
4. varajäsen Pekka Vuolo
5. varajäsen Elvi Tapia-Olguin

Kirkonkylän vaalilautakunta (oltava puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä):

pj. Maria Mäntysaari  
vpj. Susanna Lehtilahti  
jäsen Vuokko Laru  
jäsen Aarne Karioja  
jäsen Niko Toivola

varajäsenet

1. varajäsen Marko Niiranen
2. varajäsen Marko Törmälehto
3. varajäsen Jorma Laru
4. varajäsen Seija Mattila
5. varajäsen Saila Nikumatti

Vaalitoimikunta (oltava puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme):

pj. Matti Tuomisto  
vpj. Tellervo Sirviö  
jäsen Jorma Laru

varajäsenet

1. varajäsen Heino Paavola
2. varajäsen Antti Pekkala
3. varajäsen Irja Saastamoinen



**Eduskuntavaalien äänestyspaikkojen ja ennakkoäänestyspaikan aukioloajan määrittäminen**

Khall 14.11.2022 § 248  
200/00.00.00.01/2022

Valmistelija hallintojohtaja Saarela Eija

Seuraavat yleiset vaalit ovat eduskuntavaalit, jotka toimitetaan sunnuntaina 2.4.2023. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on kotimaassa 22.–28.3.2023 (seitsemän päivää keskiviikosta tiistaihin) ja ulkomailla 22.–25.3.2023 (neljä päivää keskiviikosta lauantaihin). Suomalaisessa laivassa ulkomaan ennakoäänestys voidaan aloittaa jo keskiviikkona 15.3.2023.

Vuonna 2019 toimitettujen eduskuntavaalien jälkeen vaalilakiin on tehty lukuisia muutoksia, mutta ne koskevat pääosin aluevaaleja.

Eduskuntavaaleja koskevia muutoksia on tehty kolme:

- vaalipiirijakoa on muutettu neljän kunnan osalta (5 §),
- varuskunnat on määrätty laitosäänestyspaikoiksi (9 ja 46 §),
- ennakoäännten laskennan aikaisin mahdollinen aloitusaika on siirretty kello 12:sta kello 10:een (86 §).

Työnjako eri vaaliviranomaisten välillä eduskuntavaaleissa on pääpiirteittäin seuraava:

Vaalipiirilautakunta:

- ehdokashakemusten käsittely, ehdokasasettelun vahvistaminen sekä ehdokas-listojen yhdistelmän laatiminen ja jakelu muille vaaliviranomaisille,
- ennakoäännten laskenta, vaalipäivän äänten tarkastuslaskenta sekä vaalien tuloksen vahvistaminen ja valtakirjojen antaminen valituille kansanedustajille.

Kunnan vaaliviranomaiset:

Kunnan keskusvaalilautakunta:

- ennakoäänestyksen ja vaalipäivän äänestyksen järjestelyt,
- vaaleista tiedottaminen kunnassa,
- ennakoäänestysasiakirjojen ja kirjeäänestysasiakirjojen tarkastus vaalilain 63 ja 66 g §:n mukaisesti sekä hyväksytyjen vaalikuorten toimittaminen vaalipiirilauta-kunnalle,
- vaalipäivän äänten alustavan laskennan tietojen välitys vaalitietojärjestelmän laskentajärjestelmään.

Vaalitoimitsijat ja vaalitoimikunnat:

- ennakoäänestyksen toimittaminen.

Vaalilautakunnat:

- vaalipäivän äänestyksen toimittaminen ja äänten alustava laskenta.

Aluevaalilautakunnilla ei ole eduskuntavaaleissa mitään tehtäviä.

Ennakkoäänestyspaikan määrittäminen

Vaalilain 9 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kotimaan yleisten ennakoäänestyspaikkojen lukumäärästä ja sijainnista kunnassa.

Jokaisessa kunnassa on oltava vähintään yksi ennakoäänestyspaikka, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Ennakoäänestyspaikkoja tulisi perustaa riittävä määrä ja eri puolille kuntaa/kaupunkia, jotta äänestäjät jakaantuisivat mahdollisimman tasaisesti eri paikkojen kesken, jolloin suuria ruuhkia ei syntyisi. Ennakoäänestyspaikassa on voitava pitää riittävät etäisyydet äänestämään tulleiden kesken.

Kunnanhallituksen asiana on tehdä ennakoäänestyksen toimittamista varten tarvittavat hankinnat siten kuin hankinnat kunnassa suoritetaan. Jos kunta järjestää ennakoäänestyksen jonkin ulkopuolisen tahon tiloissa, esimerkiksi kauppakeskuksen aulatilassa, se sopii siitä itsenäisesti suoraan asianomaisen tahon kanssa.

Oikeusministeriön ohjeen mukaan yleisten ennakoäänestyspaikkojen määräämisessä kunnanhallituksen on otettava huomioon seuraavat seikat:

- yleisiä ennakoäänestyspaikkoja on oltava kunnassa riittävästi suhteessa kunnan äänioikeutettujen määrään ja myös kunnassa asiovien muiden kuntien äänioikeutettujen määrään, jotta ennakkoon äänestäminen olisi äänestäjille mahdollisimman vaivatonta ja vähän aikaa vievää.
- ennakoäänestyspaikkoja tulisi perustaa riittävä määrä ja eri puolille kuntaa/kaupunkia, jotta äänestäjät jakaantuisivat mahdollisimman tasaisesti eri paikkojen kesken, jolloin suuria ruuhkia ei syntyisi
- ennakoäänestyspaikkoja on oltava riittävästi suhteutettuna äänioikeutettujen määrään
- ennakoäänestyspaikat olisi syytä määrätä siten, että äänestäjien on helppo asioida ja osata vaivattomasti, myös taajaman ulkopuolella asuvien
- ennakoäänestyspaikan tulisi olla aatteellisilta ja poliittisilta kytkennöiltään mahdollisimman puolueeton
- ennakoäänestyspaikan esteettömyyteen on kiinnitettävä huomiota
- järjestyksenpito ja vaalimainontakielto
- riittävät tilat ja riittävästi toimitsijoita
- paloturvallisuus

Vuoden 2021 kuntavaaleissa monessa kunnassa ennakoäänestyspaikka oli järjestetty ulkotiloihin esimerkiksi teltaan, konttiin tai drive-in -pisteelle, jolloin paikka saattoi periaatteessa sijaita missä tahansa, kunhan sillä oli osoite, jonka perusteella äänestäjät löytävät paikan. Haapaveden kaupungissa ulkoäänestysmahdollisuus on ollut vaalipäivänä.

Vaalilain 47 §:n mukaan kotimaan yleinen ennakoäänestyspaikka on ennakoäänestystä varten avoinna kaikkina ennakoäänestyksen ajanjakson päivinä, jollei kunnanhallituksen päätöksellä erityisistä syistä toisin määrätä. Erityinen syy voi olla lähinnä vain kunnan jonkin alueen tai taajaman vähäiseksi arvioitu äänestäjämäärä. Jokaisessa kunnassa tulisi kuitenkin olla vähintään yksi sellainen ennakoäänestyspaikka, joka on avoinna jokaisena ajanjakson päivänä. Tällaisen ennakoäänestyspaikan lisäksi on mahdollista perustaa kunnan eri alueille ennakoäänestyspaikkoja, jotka ovat auki vähemmän kuin seitsemän päivää.

Vaalilain 48 §:n mukaan kunnanhallitus määrää myös ennakoäänestyspaikan päivittäiset aukioloajat, kuitenkin niin, että

ennakkoäänestyspaikka ei saa olla avoinna arkipäivisin ennen kello 8 eikä kello 20 jälkeen eikä lauantaisin ja sunnuntaisin ennen kello 9 eikä kello 18 jälkeen. Hyväksi havaittu käytäntö on, että ainakin ennakkoäänestyksen ajanjakson kahtena viimeisenä päivänä yleinen ennakkoäänestyspaikka pidetään avoinna kello 20 saakka.

Viimeisimmissä vaaleissa on monissa kunnissa maaseudulla pyritty turvaamaan äänestysmahdollisuuksia perustamalla kirkonkylän lisäksi myös pienempiin kyliin yleisiä ennakkoäänestyspaikkoja, jotka ovat avoinna lyhyehkön ajan liikkuvan ennakkoäänestyspaikan tavoin. Esimerkiksi eräessä kunnassa viimeisissä vaaleissa aikaisemman kirkonkylällä sijaitsevan yleisen ennakkoäänestyspaikan lisäksi kunta on perustanut eri kylille yhteensä kahdeksan lyhyen aukioloajan yleistä ennakkoäänestyspaikkaa.

Ennakkoäänestyspaikkojen aukiolopäivät ja –kellonajat olisi hyvä pitää mahdollisimman laajoina. Tällä edesautetaan sitä, että äänestäjät voivat käydä äänestämässä eri aikoina, jolloin ruuhkia syntyy vähän ja turvaväleistä huolehtiminen on helpompaa.

Ennakkoäänestyspaikkojen olisi hyvä pysyä samana vaaleista toiseen, jotta äänestäjät tietävät, missä se on. Kunnan on tiedotettava tehokkaasti yleisistä ennakkoäänestyspaikoista ja niiden aukioloajoista.

Haapaveden kaupunki on järjestänyt ennakkoäänestyksen vaaleissa vuodesta 2007 alkaen. Äänestyspaikkana on ollut kaupungintalo.

Lisäksi vaalilain 9 §:n nojalla kunnanhallitus määrää muut sosiaalihuollon toimintayksiköt, joissa suoritetaan ennakkoäänestys. Aikaisemmin vaaleissa muiksi sosiaalihuollon toimintayksiköiksi on määrätty seuraavat yksiköt:

- Paakkilanhovin palveluasunnot
- Peltolan ja Rantalan pienryhmäkodit
- Metsärinteen palvelukoti
- Hoitokoti Kartanonväki
- Hoivakoti Kaivopuisto

Lisäksi ennakkoäänestys suoritetaan aina sairaaloissa, ympärivuorokautista hoitoa antavissa laitoksissa sekä rangaistuslaitoksissa. Laitosten ennakkoäänestyksen suorittaa kolmijäseninen vaalitoimikunta, joka sopii laitosten kanssa siellä suoritettavan vaalitoimituksen ajankohdasta ennakkoäänestysajan puitteissa.

Vaalipäivän äänestyspaikkojen määrääminen Kunnan äänestysalueista päättää valtuusto. Vuoden 2023 vaalissa noudatetaan valtuuston maistraatille ilmoittamia äänestysaluepäätöksiä. Vaalilain 9 §:n nojalla jokaisen äänestysalueen äänestyspaikan määrää kunnanhallitus. Kaupunginvaltuusto on päätöksellään vahvistanut Haapaveden äänestysaluejaon kahteen äänestysalueeseen.

## Päätösehdotus

1. Haapaveden kaupunginhallitus päättää, että yleisenä ennakkoäänestyspaikkana v. 2023 eduskuntavaaleissa on kaupungintalon hallituksen huone.

Ennakkoäänestysajat ovat seuraavat:

- |                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| - 22.-24.3.2023 (ke-pe)  | klo 9.00 - 16.00  |
| - 25.3.2023 (la)         | klo 10.00 - 14.00 |
| - 26.3.2023 (su)         | klo 11.00 - 14.00 |
| - 27.- 28.3.2023 (ma-ti) | klo 9.00 - 20.00  |

Lisäksi kaupunginhallitus nimeää hallintojohtajan ennakkoäänestyksen vastuuhenkilöksi.

2. Haapaveden kaupunginhallitus päättää, että vaalilain 9 §:n mukainen ennakkoäänestys suoritetaan Haapaveden terveyskeskuksen vuodeosastolla, Paakkilanhovin vanhainkodissa ja Helmikartanossa sekä seuraavissa sosiaalihuollon yksiköissä:

- Paakkilanhovin palveluasunnot
- Peltolan ja Rantalan pienryhmäkodit
- Metsärinteen palvelukoti
- Hoitokoti Kartanonväki
- Hoivakoti Kaivopuisto

Vaalitoimikunta sopii laitoksen kanssa siellä suoritettavan vaalitoimituksen ajankohdasta ennakkoäänestysajan puitteissa.

3. Haapaveden kaupunginhallitus päättää, että vaalipäivän 2.4.2023 äänestysaika on klo 9.00-20.00 ja äänestyspaikat ovat äänestysalueittain seuraavat:

- Alarannan äänestysalue Kaupungintalo  
Tähtelänkuja 1, Haapavesi
- Kirkonkylän äänestysalue Mäkirinteen koulu  
Kytökyläntie 49, Haapavesi

## Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.
3. Hyväksyttiin.

**Eduskuntavaalien ulkomainonta**

Khall 14.11.2022 § 249  
201/00.00.00.01/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Saarela Eija

Ulkomainonta eduskuntavaaleissa voidaan aloittaa viikkoa ennen ennakoöänestämisen aloittamista eli 15.3.2023. Mainonnan aloittamisen ajankohta, mainospaikat sekä vaalien ulkomainonnasta kunnassa vastaavien henkilöiden yhteystiedot on syytä saattaa vaaleihin osallistuvien puolueiden, yhteislistojen ja valitsijayhdistysten tietoon.

Kaupunginhallitus on aikaisemmissa vaaleissa päättänyt antaa puolueille suosituksen, että rakennuskaava-alueella kiinnitettäisiin vaalimainoksia yksinomaan kunnan asettamiin vaalimainostauluihin. Samoin kaupunginhallitus on päättänyt, että puolueiden mainospaikkojen kaupungin asettamassa taulussa tulee olla samassa järjestyksessä kuin ehdokaslistojen yhdistelmässä.

Rakennuskaava-alueella kaupungin pystyttämä vaalimainosteline on ollut torilla.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

1. tekninen johtaja nimeää osastoltaan vastuuhenkilön, joka vastaa vaalien ulkomainonnasta.
2. vaalimainostaulu sijoitetaan torialueen reunaan.
3. puolueiden mainospaikkojen kaupungin asettamassa taulussa tulee olla samassa järjestyksessä kuin ehdokaslistojen yhdistelmässä.
4. suosittelee puolueille ettei ulkomainontaa aloiteta ennen 15.3.2023 ja että rakennuskaava-alueella kiinnitettäisiin vaalimainoksia yksinomaan kunnan asettamiin vaalimainostauluihin.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.
3. Hyväksyttiin.
4. Hyväksyttiin.

**Haapaveden kaupungin edustajat eri yhteisöissä 2021-2025**

Khall 14.11.2022 § 250  
321/00.02.01/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Saarela Eija

Kuntalain 7 luvun 39 §:n mukaan kunnanhallitus valvoo kunnan etua, ja jollei hallintosäännössä toisin mainita, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kaupunginhallitus nimeää kuhunkin lautakuntaan edustajansa, lukuun ottamatta keskusvaali- ja tarkastuslautakuntia. Hallintosäännön 20 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista, nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen hallitukseen sekä nimeää yhtiökokousedustajat. Hallintosäännön 23 §:n mukaan kaupunginhallitus edustaa kaupunkia ja käyttää kaupungin puhevaltaa.

Vestia Oy:n yhtiökokousedustaja Heino Vuorenmaa on kirjallisesti pyytänyt eroa yhtiökokousedustajan tehtävästään tultuaan valituksi Vestia Oy:n hallitukseen.

Esityslistan liitteenä yhdistelmä Haapaveden kaupungin edustajat eri yhteisöissä 2021-2025.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. myöntää Heino Vuorenmaalle eron Vestia Oy:n yhtiökokousedustajan tehtävästä.
2. nimetä Haapaveden kaupungin edustajan Vestia Oy:n yhtiökokoukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Kaupunginhallitus nimesi Anri Kolehmaisena Haapaveden kaupungin edustajaksi Vestia Oy:n yhtiökokoukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Pöytäkirjan liitteenä päivitetty yhdistelmä Haapaveden kaupungin edustajat eri yhteisöissä 2021-2025.

Liitteet

- Liite HAAPAVEDEN KAUPUNGIN EDUSTAJAT ERI YHTEISÖISSÄ  
2 2021-2025\_päivitetty14112022  
Liite Vuorenmaa\_eronpyyntö  
3

**Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu yhteistyösopimus**

Khall 14.11.2022 § 251  
334/14.07.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja Saarela Eija

Kaupunginhallituksen päätöksellä 27.4.2015 § 80 Haapaveden kaupunki on päättänyt olla mukana monialaisen yhteispalveluverkoston luomisessa.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos arvioivat monialaista palvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet ja vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta lain (1369/2014) ja ase-tuksen (1377/2014) edellyttämällä tavalla. Kuntakokeilualueiden (Oulun kaupunkiseudun sekä Raahen ja Ylivieskan seutujen kuntakokeilut) osalta lain (1369/2014) mukaisen yhteistyöverkoston muodostavat kuntakokeilualueiden kunnat, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos.

Sopimuksen osapuolten tavoitteena on tehokas ja vaikuttava työllisyyden hoito. Tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille julkisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja heidän palvelutarpeensa mukaisesti. Työttömien työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia parannetaan monialaisella yhteistyöllä. TYP-verkosto vastaa lainmukaisten palvelujen koordinoinnista ja kehittämisestä ja toimii osapuolten keskinäisenä asiantunti-javerkostona. Yhteisötason tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työllisyysasteen kohoaminen Pohjois-Pohjanmaalla.

Tässä sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä yhteisessä toimipisteessä, muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavista palveluista sekä eri toimijoiden monialaiseen yhteispalveluun osoittamasta henkilöstöstä ja työttömille monialaisena yhteispalveluna tarjottavista palveluista ja yhteisten kustannusten jaosta.

Yhteisten kustannusten jakaantuminen tarkoittaa Haapavedelle vuonna 2023 681 euron maksusuutta.

Esityslistan liitteenä on yhteistoimintasopimus.

Esittelijä kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen yhteistoimintasopimuksen Pohjois-Pohjanmaan työllistämistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta.

Haapaveden kaupunki

Pöytäkirja

19/2022

24

Kaupunginhallitus

§ 251

14.11.2022

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 4 TYP-yhteistyösopimus 2023-2024



**Jokilaaksojen Musiikkiopiston perussopimuksen hyväksyminen**

Khall 14.11.2022 § 252  
271/12.08.00/2022

Valmistelija kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Jokilaaksojen Musiikkiopiston kuntayhtymä pyytää jäsenkuntia käsittelemään ehdottamansa perussopimuksen muutoksen mahdollisimman pikaisesti, viimeistään kuitenkin niin, että päätös tulee kuntayhtymän hallintoon tiedoksi 30.11.2022 mennessä.

Perussopimusta ei ole päivitetty yli 20 vuoteen ja se on perustunut ns. oppilaispaikkajärjestelmään. Vuosien varrella musiikkiopiston toiminta on muuttunut ja kehittämistarpeita on edelleen. Perussopimuksen muuttamisen tarvetta on arvioitu ensisijaisesti asiakas/oppilas näkökulmasta ja tulevaisuuden mahdollisesta palvelutarjonnasta katsottuna.

Jokilaaksojen Musiikkiopiston kuntayhtymän yhtymähallitus näki kokouksessaan 22.3.2022 § 15 perussopimuksen päivittämisen ajankohtaiseksi. Jäsenkuntien yhteyshenkilöille järjestettiin omistajaohjauksen keskustelutilaisuus 2.5.2022, jolloin käytiin läpi perussopimuksen muutosehdotus. Yhtymähallitus pyysi päätöksellään 11.5.22 § 21 jäsenkuntien lausuntoja uuden perussopimuksen luonnoksesta sekä ottamaan kantaa peruspääoman muuttamisesta Peruspääoman esimerkkilaskelma-liitteen mukaisesti vastaamaan nykyistä tilannetta.

Perussopimusta esitetään muutettavaksi tuntiosuusjärjestelmään pohjautuvaksi, mikä vastaisi paremmin musiikkiopiston nykyistä ja kehitteillä olevaa toimintaa. Kuntien maksuosuudetkin perustuisivat jatkossa jäsenkunnan osuuteen opetustunneista, mikä vastaisi kunnan musiikkiopistolta saamia palveluja. Musiikkiopiston toiminnassa on myös tärkeää huolehtia siitä, että valtiosuuden määrittämisen perusteena oleva tuntimäärä saavutetaan vuosittain, koska valtiosuus on merkittävä tulonlähde musiikkiopistolle.

Nykyisen perussopimuksen mukaisesti peruspääoma on jaettu sopimuksen tekohetken mukaisten jäsenkuntien oppilaspaikkojen (345 oppilaspaikkaa) perusteella ja osa kunnista on vuosien varrella muuttanut oppilaspaikkojen määriä (nykyinen 308 oppilaspaikkaa). Kuntayhtymän toiminnan on oltava suunnitelmallista ja pitkäjänteistä, jolloin yhtäkkiset muutokset oppilaispaikoissa saattavat aiheuttaa merkittävää toiminnallista haittaa. Peruspääoman määrä ja jakautuminen nykytilassa ja uudessa tilanteessa perussopimuksen muutoksen jälkeen tämänhetkisten oppilaspaikkojen mukaisesti on kuvattu liitteessä Peruspääomalaskelma.

Ennen lopullista perussopimusehdotusta Jokilaaksojen Musiikkiopisto pyysi kunnilta lausuntoa perussopimuksen päivittämisen tarpeellisuudesta ja muutosehdotuksesta. Kaikista lausuntopyynnön käsitteleistä jäsenkunnista perussopimuksen muutokseen on suhtauduttu positiivisesti

sekä erityisesti siihen, että toimintaa pyritään kehittämään nimenomaisesti oppilas- ja asiakaslähtöisesti palveluntarjonnan kautta.

Kuntalain 57 § mukaan perussopimusta voidaan muuttaa, jos vähintään kaksi kolmannelta jäsenkunnista sitä kannattaa ja niiden asukasluku on vähintään puolet kaikkien jäsenkuntien yhteenlasketusta asukasluvusta.

Esityslistan liitteenä:

- Jokilaaksojen musiikkiopiston kuntayhtymän hallituksen ote 12.10.2022 § 43,
- voimassa oleva perussopimus,
- ehdotus uudeksi perussopimukseksi,
- vertailutaulukko muutoksista perussopimukseen,
- peruspääomalaskelma
- jäsenkuntien lausunnot koskien perussopimuksen muutosta.

Esittelijä	kaupunginjohtaja Hinno Kimmo
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle Jokilaaksojen Musiikkiopiston muutetun perussopimuksen hyväksymistä.
Käsittely	<p>Merkittiin, että jäsen Diana Seppä poistui kokouksesta esteellisenä (yhteisöjäävi) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.</p> <p>Merkittiin, että pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Timo Niemelä tämän pykälän ajaksi.</p>
Päätös	Hyväksyttiin.
Liitteet	<p>Liite 5 yhtymähallituksen kokouksen 12.10.2022_pöytäkirjaotte § 43</p> <p>Liite 6 Voimassa oleva perussopimus</p> <p>Liite 7 Ehdotus uudeksi perussopimukseksi</p> <p>Liite 8 Vertailutaulukko muutoksista perussopimukseen</p> <p>Liite 9 Peruspääomalaskelma</p> <p>Liite 10 Jäsenkuntien lausunnot koskien perussopimuksen muutosta</p>

**Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö, henkilöstön siirtosopimus**

Khall 10.10.2022 § 221

Valmistelija hallintojohtaja Saarela Eija

Esityslistan liitteenä on lopullinen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus (saap. 30.9.2022). Sopimus tulee käsitellä liitteineen henkilöstöä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden päätöksentekoeleimissä kunkin organisaation hallintosäännön mukaisesti. Henkilöstön siirtosopimus on käsitelty henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa myös alkuvuonna 2022.

Käsitelty ja luovuttavan organisaation osalta allekirjoitettu siirtosopimus ja sen liitteeksi tuleva henkilölistaus tulee palauttaa turvapostilla hyvinvointialueen kirjaamoon (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi) viimeistään 16.11.2022. Sopimuksen liitteeksi tulevassa siirtyvän henkilöstön listauksessa tulee olla tiedot: luovuttava organisaatio sekä siirtyvä henkilöstö yksilöidysti tiedoilla siirtyvän henkilön nimi, syntymäaika ja tehtävänimike.

Haapaveden kaupunginvaltuusto on päätöksellään 21.2.2022 §6 antanut hyvinvointialueelle Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettu lain 616/2021 mukaisen selvityksen 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa selvityksessä on annettu hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta. Samalla päätöksellä valtuusto hyväksyi, että selvityksissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Haapaveden kaupungilta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Valtuusto valtuutti em. päätöksellään kaupunginhallituksen tekemään tarvittavat täydennykset ja muutokset selvityksiin. Haapaveden kaupungin hallintosäännön 36§:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 221  
§ 253

10.10.2022  
14.11.2022

henkilöstövaikutuksia. Liikkeenluovutuksella tarkoitetaan yrityksen tai sen toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, mikäli luovutettava liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samankaltaisena.

Haapaveden kaupungissa edustukselliset yhteistoimintaneuvottelut käydään yhteistyötoimikunnassa. Haapaveden kaupungin yhteistyötoimikunta on aikaisemmin käsitellyt henkilöstön siirtosopimusluonnoksen ja siirtosuunnitelmaluonnoksen kokouksessaan 15.2.2022 §10 merkiten asian tiedokseen ilman muutosesityksiä.

Oheismateriaalia Yt-menettelystä hyvinvointialueen toiminnan alkaessa.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. merkitä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen tiedokseen.
2. todeta, että ennen päätöksentekoa asiaa käsittelee Haapaveden kaupungin yhteistyötoimikunta Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) §4-§5 mukaisesti.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.

Khall 14.11.2022 § 253  
242/01.00.03/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Saarela Eija

Haapaveden kaupungin yhteistyötoimikunta on käsitellyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen kokouksissaan 18.10.2022 ja 10.11.2022. Henkilöstön kuulemistilaisuus on pidetty 1.11.2022. Kokouksissa ja kuulemistilaisuudessa ei ole tullut muutosesityksiä sopimuksen sisältöön.

Lopullinen henkilölistaus siirtyvästä henkilöstöstä liitetään sopimukseen (ei-julkinen liite).

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. todeta, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus on käsitelty ennen päätöksentekoa Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) §4-§5 mukaisesti.
2. hyväksyä henkilöstön siirtosopimuksen liitteen mukaisena.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 221

10.10.2022

Kaupunginhallitus

§ 253

14.11.2022

Liitteet

Liite 11 Henkilöstön siirtosopimus\_PPHVA

**Työterveyspalvelusopimuksen irtisanominen**

Khall 14.11.2022 § 254  
345/01.04.02.00/2022

Valmistelija

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Haapaveden kaupungin työterveyshuollon palvelut järjestää tällä hetkellä Terveystalo Oy. Vuoden 2023 alusta lähtien kaupungin henkilöstöstä siirtyy n. 54% toisen työnantajan palvelukseen (sosiaali- ja terveysalan henkilöstö, lomatoimen henkilöstö ja ruoka- ja puhdistuspalveluhenkilöstö).

Haapaveden kaupungin nykyinen työterveyspalvelusopimus on solmittu vuonna 2016. Sopimuksen toimeenpanoa on vuosittain täsmennetty työterveyshuollon suunnitelmalla. Lisäksi ajan kuluessa on otettu käyttöön muutamia lisäpalveluja (esim. työnohjauspalvelut, mielen hyvinvoinnin palvelut, influenssarokotukset).

Terveystalo Oy on esittänyt Haapaveden kaupungille hinnoittelun tarkistamista. Esitetyn hinnan tarkistuksen perusteella tulee harkittavaksi työterveyshuollon palvelujen kilpailutus uudelleen.

Työterveyspalvelujen järjestämistä tulee käsitellä yhteistoiminnassa laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449 mukaisesti. Yhteistyötoimikunnalle on annettu katsaus tilanteesta kokouksessa 10.11.2022.

Nykyisen työterveyspalvelusopimuksen irtisanomisaika on kolme kuukautta.

Oheismateriaalia.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää irtisanoa työterveyspalvelusopimuksen Terveystalo Oy:n kanssa päättymään irtisanomisajan jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 12 Hinnastoneuvottelu\_Haapaveden kaupunki

**Työterveyshuollon palvelujen kilpailuttaminen**

Khall 14.11.2022 § 255  
348/01.04.02.00/2022

Valmistelija kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Ehdolla, että kaupunginhallitus on edellisessä pykälässä hyväksynyt työterveyspalvelusopimuksen irtisanomisen, tulee päättää työterveyshuollon palvelujen kilpailuttamisesta. Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen (työterveyshuoltolaki 1383/2001) ehkäisevä työterveyshuolto. Sairaanhoidon palvelujen järjestäminen osana työterveyshuoltoa on työnantajalle vapaaehtoista.

Vuoden 2023 alusta lähtien kaupungin henkilöstömäärä on noin 340 työntekijää. Aikaisempi työterveyspalvelusopimus on sisältänyt ns. suppeat palvelut Kela I ja Kela II -korvausluokissa. Lisäksi on ollut muutamia lisäpalveluja (esim. työnohjauspalvelut, mielen hyvinvoinnin palvelut, influenssarokotukset).

Vaihtoehtoina kilpailutukseen on tällä hetkellä palvelun kilpailuttaminen yksin kuntana tai liittyminen valmiiseen yhteishankintaan, esim. Hansel Oy.

Työterveyshuollon palvelujen järjestämistä tulee käsitellä yhteistoiminnassa laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449 mukaisesti. Yhteistyötoimikunnalle on annettu katsaus tilanteesta kokouksessa 10.11.2022.

Esittelijä kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että

1. Haapaveden kaupunki kilpailuttaa kaupungin hankkimat työterveyshuollon palvelut yksin kuntana.
2. ennen kilpailuttamisen aloittamista asia käsitellään yhteistyötoimikunnassa.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.

**Edustajien valinta Haapaveden-Siikalatvan yhtymäkokoukseen**

Khall 14.11.2022 § 256  
343/00.02.01/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Saarela Eija

Haapaveden-Siikalatvan seutukunnan yhtymäkokouksen edustajat valitaan kuhunkin kokoukseen erikseen. Kokous pidetään 15.12.2022 klo 19.00 Siikalatvalla.

Kuntayhtymän jäsenkunnista Haapavesi ja Siikalatva valitsevat yhtymäkokoukseen kolme jäsentä ja Pyhantä kaksi jäsentä, joille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet. Kullakin jäsenellä on yhtymäkokouksessa äänimäärä, joka on jäsenkunnan väkiluku kokousta edeltävän vuoden viimeisenä päivänä jaettuna yhtymäkokousedustajien lukumäärällä.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee edustajat Haapaveden-Siikalatvan seutukunnan yhtymäkokoukseen 15.12.2022.

Päätös

Kaupunginhallitus valitsi edustajat Haapaveden-Siikalatvan seutukunnan yhtymäkokoukseen 15.12.2022:  
Anna-Maija Vierimaa, varalla Paavo Mäkelä,  
Heino Vuorenmaa,  
Tuija Metsäharju



**Itsenäisyyspäivän seppeleenlaskijat**

Khall 14.11.2022 § 257  
344/00.04.02/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Saarela Eija

Itsenäisyyspäivän 6.12.2022 juhlallisuudet järjestetään perinteisessä yhteistyössä seurakunnan kanssa.

Kaupunginhallituksen tulee nimetä kaksi seppelten laskijaa sankarihaudalla käyntiä varten. Tervehdyspuheen sankarihaudalla pitää tänä vuonna seurakunnan edustaja.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää kaksi seppelten laskijaa sankarihaudalla käyntiä varten.

Päätös

Kaupunginhallitus nimesi kaksi seppelten laskijaa sankarihaudalla käyntiä varten:  
Niemelä Timo ja Ulpu Ollila.

**Täyttöluvut**

Khall 14.11.2022 § 258  
349/01.01.01.00/2022

## Valmistelija

hallintojohtaja Saarela Eija

Kaupunginhallitus määrittelee virkojen/toimien täytön luvanvaraisuutta.

Vuoden 2022 hyväksytyn talousarvion ja henkilöstösuunnitelman mukaan kaikki henkilöstösuunnitelmaan sisällymättömät uudet virat ja toimet käsitellään täyttölupamenettelyssä kaupunginhallituksessa.

Määräaikaisista viroista ja toimista täyttölupamenettelyssä käsitellään sellaiset, mihin ei ole määrärahavarausta talousarviossa.

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat täyttölupa-anomukset:

1. kulttuuri- ja hyvinvointikoordinaattori (toistaiseksi)

## Esittelijä

kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvut esillä oleviin toimiin.

## Päätös

1. Hyväksyttiin.

## Liitteet

Liite 13 Täyttölupa\_kulttuurihyvinvointikoordinaattori

**Kaupunginjohtajan info**

14.11.2022 § 259

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi keskusteluasiat:

- Talousarvion 2023 valmistelun tilanne. Läsnä: talousjohtaja Johanna Hurskainen, tekninen johtaja Teemu Niemimäki, sivistysjohtaja Erkki Seitajärvi.

- Kiinteistöjen tilannekatsaus.

Merkittiin, että jäsen Anri Kolehmainen oli poissa kokouksesta klo 16.46-16.49.

Kaupunginhallitus	§ 207	26.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 238	31.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 260	14.11.2022

## Kaupunginjohtajan virka

Khall 26.09.2022 § 207

Valmistelija hallintojohtaja Saarela Eija

Haapaveden kaupungin hallintosäännön 39 §:n mukaan kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksista päättää kaupunginvaltuusto. Virkoihin vaadittavasta kelpoisuudesta on voimassa mitä niistä on perustamispäätöksessä määrätty tai muutoin säädetty. Kelpoisuusehtojen muuttamisesta päättää kaupunginhallitus tai ao.lautakunta niiden virkojen osalta, joista ei säädetä lailla tai asetuksilla. Kelpoisuusehdoista pidetään erillistä luetteloa.

Kaupunginjohtajan virka on tullut avoimeksi virkavaalin kumoamisen vuoksi.

Hallintosäännön 40§:n mukaan kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus.

Kuntalaissa ei ole erityisiä kunnanjohtajan kelpoisuusehtoja. Hallintosäännössä ei ole päätetty erityisiä kaupunginjohtajan kelpoisuusehtoja.

Luonnos hakuilmoitukseksi oheismateriaalina.

Esittelijä hallintojohtaja Saarela Eija

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:

1. julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi,
2. julkaista hakuilmoituksen kaupungin ilmoitustaululla, työ- ja elinkeinotoimiston sähköisessä järjestelmässä, Kuntarekryssä ja Kuntalehdessä.
3. että kaupunginjohtajan virkaan edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon. Aikaisempi kuntajohtajakokemus katsotaan eduksi.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.
3. Hyväksyttiin.

Khall 31.10.2022 § 238

Valmistelija hallintojohtaja Saarela Eija

Kaupunginhallitus	§ 207	26.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 238	31.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 260	14.11.2022

Kaupunginjohtajan virka on kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti ollut julkisesti haettavana 14.10.2022 klo 16.00 mennessä.

Määräaikaan mennessä virkaa hakeneet:

Marks Peter, master's degree

Matinlauri Timo Sakari, terveystieteiden maisteri

Sandberg Juha Harry Erik, yhteiskuntatieteiden maisteri

Österman Pilvi, terveystieteiden maisteri

Suostumuksen antaneet:

Hinno Kimmo, yhteiskuntatieteiden maisteri

Hakijayhteenveto, hakemukset/suostumus liitteineen ja ansiovertailun pohjatiedot on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle heti haun päätyttyä.

Esittelijä hallintojohtaja Saarela Eija

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:  
1. että kaupunginjohtajan virantäyttöprosessin jatkokäsittely tapahtuu puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana (Hallintosääntö §140).  
2. kaupunginjohtajan virantäyttöprosessin jatkotoimenpiteistä puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Käsittely Merkittiin, että Kimmo Hinno poistui kokouksesta esteellisenä (intressijäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Keskustelun aikana jäsen Ilkka Repo antoi pohjaehdotuksesta poikkeavan vastaesityksen pohjaehdotuksen kohtaan 1:

Esitän että hallintojohtaja Eija Saarela ei ole esteellinen valmistelemaan eikä esittelemään jatkotoimenpiteitä asiassa, koska

1. Eija Saarela ei ole itse hakemassa virkaa.

2. kaupunginjohtajan valinnalla ei ole vaikutuksia hänen virkansa hoitamiseen.

3. Kimmo Hinno ei ole kaupunginjohtaja, koska näkemykseni mukaan hänet on valittu väliaikaiseen virkaan lainvastaisesti.

Keskustelun aikana jäsen Ilkka Repo antoi pohjaehdotuksesta poikkeavan vastaesityksen pohjaehdotuksen kohtaan 2:

Esittelyä ei voida tehdä puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Viitaten kohtaan 1. hallintojohtaja Eija Saarela ei ole ollut esteellinen valmistelemaan ja esittelemään asiaa, joten jääviys on aiheeton.

Revon esitykset raukesivat kannattamattomina.

Merkittiin, että jäsen Diana Seppä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.21.

Päätös 1. Hyväksyttiin.  
2. Kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan virantäyttöprosessin

Kaupunginhallitus	§ 207	26.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 238	31.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 260	14.11.2022

jatkoimenpiteet puheenjohtajan selostuksen pohjalta:

- Kaupunginhallitus ja valtuuston puheenjohtajisto toimii haastatteluryhmänä, hallintojohtaja toimii pöytäkirjanpitäjänä.
- Haastattelut pidetään 3.11.2022 alkaen klo 9.00. Myös TEAMS-vaihtoehto on mahdollinen.
- Haastatteluun kutsutaan Hinno Kimmo, yhteiskuntatieteiden maisteri ja Sandberg Juha Harry Erik, yhteiskuntatieteiden maisteri.

Merkittiin, että Ilkka Repo jätti päätöksestä eriävän mielipiteensä.

Khall 14.11.2022 § 260  
204/01.01.01.01/2022

Valmistelija

Haastattelut kaupunginjohtajan virkaan on pidetty 3.11.2022. Esityslistan oheismateriaalina on yhteenveto hakijoista, haastattelumustio ja haastattelun perusteella täydennetty ansiovertailu. Hakijayhteenveto, hakemukset/suostumus liitteineen ja ansiovertailun pohjatiedot on toimitettu kaupunginhallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle heti haun päätyttyä.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Haapaveden kaupungin hallintosäännön 110§:n ja 111§:n mukaan enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin sitä vaatii. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvissä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan valtuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä. Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

Virkavaalissa ääniä voidaan antaa kaikille virkaa hakeneille ja pätevyysvaatimukset täyttävälle hakijoille, ei ainoastaan ehdotetuille ja kannatetuille henkilöille. Vaalipäätös voi olla yksimielinen, jolloin varsinaiseen vaalitoimitukseen ei tarvitse lainkaan ryhtyä.

Virkavaalilla tehdään henkilön lopullinen valinta. Jos henkilön valinta kuuluu valtuustolle, kunnanhallituksen ehdotuksesta valtuustolle päätetään äänestämällä eikä vaalilla. Ehdotuksesta valtuustolle ei voida päättää suljetuin lipuin.

Kaupunginhallitus	§ 207	26.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 238	31.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 260	14.11.2022

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7§:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena.

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Suomen perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Sopivuus, soveltuvuus, työkyky ja muut vastaavat työnhakijan arvionvaraiset henkilökohtaiset ominaisuudet eivät ole tasa-arvolain 8 §:n 1 momentin 1-kohdan tarkoittamia ansioita. Ne voivat kuitenkin olla työnantajan valintaperusteena, ja ne voidaan ottaa huomioon mahdollisena työnantajan oikeuttamisperusteena valita tehtävään vähemmän ansioitunut hakija.

Virkavaalin vahvistaa kaupunginhallitus.

Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan kaupunginjohtajan virantäyttöprosessin jatkokäsittely tapahtuu puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana (Hallintosääntö §140).

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Käsittely

Merkittiin, että Kimmo Hinno poistui kokouksesta esteellisenä (intressijäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kaupunginhallitus	§ 207	26.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 238	31.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 260	14.11.2022

Merkittiin, että kaupunginhallitus piti kokousta klo 17.26-17.34. Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi, että kaikki saapuvilla olevat ovat läsnä.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätösehdotus kokouksessa:

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että:

1. Haapaveden kaupunginjohtajan virkaan valitaan YTM Kimmo Hinno.
2. valintaesitys perustuu hakijoiden ansioiden vertailuun ottaen huomioon viran kelpoisuusehdot, johtamiskokemus ja perehtyneisyys kunnallishallintoon, kuntatalouden, kuntien toimintaympäristön sekä elinkeinoelämän tuntemus ja osaaminen, aikaisempi kuntajohtajakokemus, perustuslain 125§:n mukaiset nimitysperusteet sekä haastattelussa osoitettu soveltuvuus virkaan.
3. virkavaali on ehdollinen. Ennen viran vastaanottamista valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.
4. virka täytetään kuuden kuukauden koeajalla.

Keskustelun aikana jäsen Ilkka Repo antoi pohjaehdotuksesta poikkeavan vastaesityksen:

Haapaveden kaupunginjohtajan virkaan valitaan YTM Juha Sandberg.

Revon esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.
3. Hyväksyttiin.
4. Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Ilkka Repo jätti päätöksestä eriävän mielipiteensä.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 239, § 240, § 241, § 242, § 243, § 245, § 246, § 250, § 252, § 253, § 255, § 257, § 259, § 260**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 244, § 247, § 248, § 249, § 251, § 254, § 256, § 258**

## **OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Haapaveden kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kaupunginhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Osoite: Tähtelänkuja 1, 86600 Haapavesi  
Sähköpostiosoite: haapaveden.kaupunki@haapavesi.fi  
Puhelinnumero: 044 7591 300

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9.30 – 15 ja perjantaina klo 9.30 – 14.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Haapaveden kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäväksi kaupungintalolla ja yleisessä tietoverkossa 17.11.2022 09:30

*Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:*

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty