

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö, henkilöstön siirtosopimus

Khall 10.10.2022 § 221

Valmistelija

hallintojohtaja Saarela Eija

Esityslistan liitteenä on lopullinen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus (saap. 30.9.2022). Sopimus tulee käsitellä liitteineen henkilöstöä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden päätöksentekokoelmissä kunkin organisaation hallintosäännön mukaisesti. Henkilöstön siirtosopimus on käsitelty henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa myös alkuvuonna 2022.

Käsitelty ja luovuttavan organisaation osalta allekirjoitettu siirtosopimus ja sen liitteeksi tuleva henkilölistaus tulee palauttaa turvapostilla hyvinvointialueen kirjaamoon (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi) viimeistään 16.11.2022. Sopimuksen liitteeksi tulevassa siirtyvän henkilöstön listauksessa tulee olla tiedot: luovuttava organisaatio sekä siirtyvä henkilöstö yksilöidysti tiedoilla siirtyvän henkilön nimi, syntymäaika ja tehtävänimike.

Haapaveden kaupunginvaltuusto on päätöksellään 21.2.2022 §6 antanut hyvinvointialueelle Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettu lain 616/2021 mukaisen selvityksen 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa selvityksessä on annettu hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta. Samalla päätöksellä valtuusto hyväksyi, että selvityksissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Haapaveden kaupungilta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Valtuusto valtuutti em. päätöksellään kaupunginhallituksen tekemään tarvittavat täydennykset ja muutokset selvityksiin. Haapaveden kaupungin hallintosäännön 36§:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Liikkeenluovutuksella tarkoitetaan yrityksen tai sen toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, mikäli luovutettava liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samankaltaisena.

Haapaveden kaupungissa edustukselliset yhteistoimintaneuvottelut käydään yhteistyötoimikunnassa. Haapaveden kaupungin yhteistyötoimikunta on aikaisemmin käsitellyt henkilöstön

siirtosopimusluonnoksen ja siirtosuunnitelmaluonnoksen kokouksessaan 15.2.2022 §10 merkiten asian tiedokseen ilman muutosesityksiä.

Oheismateriaalia Yt-menettelystä hyvinvointialueen toiminnan alkaessa.

Esittelijä kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:
1. merkitä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen tiedokseen.
2. todeta, että ennen päätöksentekoa asiaa käsittelee Haapaveden kaupungin yhteistyötoimikunta Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) §4-§5 mukaisesti.

Päätös
1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.

Khall 14.11.2022 § 253
242/01.00.03/2022

Valmistelija hallintojohtaja Saarela Eija

Haapaveden kaupungin yhteistyötoimikunta on käsitellyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen kokouksissaan 18.10.2022 ja 10.11.2022. Henkilöstön kuulemistilaisuus on pidetty 1.11.2022. Kokouksissa ja kuulemistilaisuudessa ei ole tullut muutosesityksiä sopimuksen sisältöön.

Lopullinen henkilölistaus siirtyvästä henkilöstöstä liitetään sopimukseen (ei-julkinen liite).

Esittelijä kaupunginjohtaja Hinno Kimmo

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:
1. todeta, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus on käsitelty ennen päätöksentekoa Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) §4-§5 mukaisesti.
2. hyväksyä henkilöstön siirtosopimuksen liitteen mukaisena.

Päätös
1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.